



## DECLARATION SOLIDAIRES INFORMATIQUE

CSE Sopra HR Software du 11 décembre 2025

### Résultats de l'enquête GPTW au sein de Sopra HR Software et Politique Sociale

Sur l'ensemble du Groupe Sopra Steria, les résultats sont mauvais, Sopra HR Software ne fait pas exception et, même pire ; **Sopra HR Software France n'est pas certifiée GPTW.**

Et pour cause : la direction de Sopra HR Software (SHRS) le reconnaît elle-même : **la rémunération et le partage des bénéfices est l'axe qu'il va falloir travailler prioritairement, de l'aveu même de la direction, tiré des réponses négatives des salariés à l'enquête GPTW ;**

Ceci est la conséquence de la **politique sociale qui se dégrade d'année en année au sein de Sopra HR Software (SHRS)**, où les salariés reçoivent les % d'augmentation les plus faibles du Groupe depuis plusieurs années. Le Groupe tente ainsi de réduire la masse salariale de Sopra HR Software (SHRS), les niveaux de salaire étant traditionnellement plus élevés dans le secteur progiciel que dans le secteur Intégration, notamment du fait des plus fortes anciennetés par la forte expérience indispensable à ces métiers.

**La direction aurait pu l'anticiper**, les élus Sopra HR Software (SHRS) n'ayant eu de cesse de l'alerter sur cet aspect et ce risque. Lors de la dernière enquête, le DG du Groupe s'était déjà ému du mécontentement des salarié-es de la filiale Sopra HR Software (SHRS);

**Solidaires Informatique attire l'attention sur le risque que prend le Groupe, de fuite de compétences essentielles pour la filiale**, très rentable à ce jour grâce à ces compétences des salarié-es, et à leurs profils, notamment sur le produit HR ACCESS. Ces profils étant par ailleurs très recherchés sur le marché, ceci pourrait pousser à des départs de salarié-es dont **la déception va grandissant sur l'aspect rémunération et partage des bénéfices**, pouvant **mettre en difficulté la réussite économique de l'entreprise Sopra HR Software (SHRS).**