

Changeons l'ordre du jeu, renversons le cis-tème

Le jeu de la répression des minorités sexuelles et de genre nous présente un nouveau tour, si en Floride nous trouvons des lois comme la HB1557 « don't say gay act », au Royaume-Uni une législation contre l'autodétermination des personnes trans et à l'accès aux traitement hormonaux/bloqueurs de puberté. En France nous assistons la fabrication d'une panique morale autour des personnes trans et non-binaires. Notre constat reste le même :

Personne ne parle du « problème transgenre » pour évoquer les conditions matérielles d'existence des personnes trans. Personne ne parle des conditions de vie des personnes intersexes. Ces deux populations sont pourtant les victimes d'une oppression systémique caractérisée (entre autres) par un accès difficile aux procédures administratives et médicales dont elles peuvent avoir besoin pour améliorer leurs conditions de vie, par un refus de leur autodétermination, par des conditions économiques précarisées, etc. « Solidaires Informatique, 2022, Un traitement contre l'épidémie cis-genre »

Donc il nous convient de réaffirmer nos engagements :

Solidaires Informatique s'engage à soutenir et accompagner les personnes trans et/ou intersexes faisant face à la transphobie dans le lieu de travail, que ce soit pour un changement de nom, la lutte contre les discriminations (y compris liées à la santé) et même la perte de l'emploi.

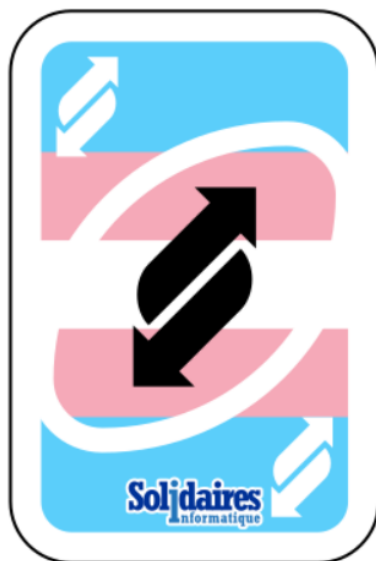


Figure 1: carte inversion du jeu Uno présentant deux flèches entrelacées avec un fond au couleurs du drapeau trans

Depuis cet engagement nous avons vu augmenter le nombre des demandes de soutien face à la transphobie, et surtout des nouveaux camarades subissant cette oppression s'approchent du syndicat, nous avons donc pu contribuer à combattre l'exclusion et l'isolement des personnes trans. Certes il nous reste encore du travail pour organiser notre rapport de forces, c'est pourquoi il nous convient de débattre quelle stratégie il faut mettre en œuvre pour renverser le cis-tème.

Nous intégrons la lutte contre la transphobie dans nos actions syndicales : nom d'usage aux négociations de PAP, présentation des cas pratiques de discrimination en formation syndicales, action juridique contre les entreprises qui ne luttent pas contre la transphobie, lutte contre la discrimination à l'embauche. Également nous soutenons les initiatives contre la transphobie, notamment la manifestation ExisTransInter mais aussi nous organisons des conférences pour mieux comprendre comment la transphobie avance.

Avec ces deux dimensions: action dans le monde du travail et visibilité du travail avec d'autres structures nous entendons rendre le syndicat un lieu d'organisation où les personnes trans et intersexe pourront lutter pour leurs droits et leur émancipation.

Nous organiserons des formations spécifiques de lutte contre la transphobie, en favorisant la sensibilisation pour que nos militants et militantes puissent déconstruire les stéréotypes transphobes et interphobes. Ces initiatives ont pour but de rendre le syndicat plus accueillant pour les minorités et pour qu'elles puissent s'organiser plus efficacement au syndicat.

ORIENTATIONS