

InfoSolidaires

L'information syndicale mensuelle
de Solidaires Informatique
à Sopra Steria



décembre 2023

numéro 160

Édito

Mardi 14 novembre, 18h : le scrutin est clos. Les résultats tombent. Même s'il reste le premier syndicat de l'entreprise, Traid-Union (TU) est en net recul. C'est une bonne nouvelle pour le camp de la défense sincère des intérêts des salarié·e·s. La direction n'a pourtant pas ménagé ses efforts, avant et pendant le scrutin, donnant des directives aux managers, à qui aura le meilleur taux de participation dans son équipe. De nombreux chefs de projet ont contacté chacun des membres de leur équipe, leur demandant qui a voté, et à défaut leur demandant de voter puis de leur confirmer avoir voté. Mais voilà, faut croire que les messages subliminaux, voire les appels du pied à « bien » voter, ça a fini par se voir, ça a fini par agacer. Vous n'êtes pas dupes. Vous n'êtes pas tombé·e·s dans le piège.

Du côté de l'intersyndicale **Solidaires Informatique-CGT** les résultats sont plutôt satisfaisants. Du fond du cœur, merci. Merci pour votre confiance ! Ces résultats nous honorent. Ils nous engagent aussi. □

NAO : croyez-vous encore au père Noël ?

Pour cette mandature qui s'ouvre, **Solidaires Informatique** est représentatif au niveau de l'UES*, qui devient un vrai espace de négociation, puisque Traid-Union n'y a plus la majorité absolue. C'est sur ce périmètre que se sont ouvertes mercredi 29 novembre les NAO : Négociations Annuelles Obligatoires. Dans le cadre de l'intersyndicale, notre délégation se compose de membres de **Solidaires Informatique** et de la CGT.

Les NAO : on y négocie quoi ?

Les NAO s'articulent autour de 3 blocs. La direction exclut d'office les blocs 2 et 3 (renvoyés à une négociation ultérieure). Il ne reste que le bloc 1, avec pour thèmes :

- les salaires effectifs
- le temps de travail
- les écarts entre hommes et femmes
- l'intéressement et la participation.

La direction repousse à plus tard la négociation sur l'**égalité professionnelle**, alors que l'accord expire en juillet prochain. Il y a pourtant urgence. La **participation** (pourtant à zéro depuis l'absorption de Steria) n'est pas un sujet. La négociation sur l'**intéressement** ne commencera qu'en mars alors qu'elle doit aboutir avant le 30 juin pour être valide.

* UES Sopra Steria : Unité Économique et Sociale, incluant Sopra Steria, SHRS, I2S et SBS

Pour le **temps de travail**, la direction n'accepte *a priori* d'en négocier que des « *spécificités* », dont le temps partiel.

Pour les **salaires** effectifs, des augmentations pourront-elles être négociées alors que les CRH sont terminés ? La direction répond oui. Vraiment ? Aujourd'hui, l'enveloppe des augmentations est déjà prévue. Une phase de « *consolidation* » a eu lieu pendant les CRH pour assurer la cohérence entre les entités. Avec un « *point d'attention* » sur la conformité avec les accords en vigueur (accord égalité, par exemple). Mais la direction n'a prévu aucune phase pour ajuster si un accord est trouvé sur les rémunérations dans le cadre de ces NAO. Ça en dit long sur ses dispositions à négocier...

Même si elle y inclut les **frais professionnels** (vu l'inflation, elle ne pouvait pas passer à côté), la direction cadre les négociations pour qu'il n'y ait pas grand-chose à négocier.

Mais nous ne lâchons pas l'affaire – surtout sur les **salaires**. Nous avons demandé des informations précises pour formuler des revendications précises. Prochaines réunions les 21 décembre, 11 et 17 janvier. À suivre... □

Ce sont **vos** revendications que nous allons porter dans cette NAO. Pour les connaître, pour leur donner du poids, pour nous aider à les imposer à la direction, nous allons organiser des Assemblées Générales. À l'heure où nous écrivons ces lignes, les dates et heures ne sont pas encore fixées. Pour les connaître, surveillez les panneaux syndicaux, questionnez les syndiqué·e·s de **Solidaires Informatique** (cf. encadré p.3), ou de la CGT, ou visitez le site de l'intersyndicale : intersyndicale-soprasteria.fr. □

Vos élu·e·s et vos représentant·e·s solidaires informatique

Sopra Steria

CSE Sopra Steria

Raphaëlle Collin (Toulouse, titulaire)
Dominique Vitali-Louzai (Lyon, titulaire)
Sandrine Ceccoli (Montpellier, titulaire)
Christine Dupont (Pau, suppléante)
Arnaud Deshayes (Nantes, suppléant)
Simon Hérin (Orléans, suppléant)
Nathalie Couillet (Aix, RS¹)

Référente du CSE en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Sandrine Ceccoli

Les commissions du CSE Sopra Steria

CSSCT² Raphaëlle Collin et Sandrine Ceccoli

Orientations stratégiques

Simon Hérin

Politique sociale, emploi et égalité professionnelle

Simon Hérin

Développement des compétences

Christine Dupont

Situation économique et financière

Dominique Vitali-Louzai

Marchés (ASC³) Dominique Vitali-Louzai

Règles et budget (ASC)

Dominique Vitali-Louzai

Vacances (ASC) Arnaud Deshayes

Voyages (ASC)

Christine Dupont et Nathalie Couillet

Sociale (ASC) Nathalie Couillet,

Arnaud Deshayes et Dominique Vitali-Louzai

¹ RS : représentante syndicale

² CSSCT : Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail

³ ASC : activités socioculturelles

⁴ UES Sopra Steria : Unité Économique et Sociale, incluant Sopra Steria, SHRS, I2S et SBS

Sopra HR software (SHRS)

CSE SHRS

Brigitte Gatecap (Paris, titulaire)
Shakir Simrick (Paris, titulaire)
Laurent Leroux (Paris, suppléant)
Catherine Charnassé (Paris, suppléante)
Nadine Stéphant (Paris, RS¹)

Représentant du CSE SHRS auprès du Président Pierre Pasquier

Laurent Leroux

Les commissions du CSE SHRS

CSSCT²

Shakir Simrick

Orientations stratégiques

Brigitte Gatecap et Laurent Leroux

Politique sociale, emploi et égalité professionnelle

Laurent Leroux et Nadine Stéphant

Développement des compétences

Shakir Simrick

Situation économique et financière

Brigitte Gatecap

I2S

CSE I2S

Simon Bozic (Roanne, suppléant)
Marie Vacheresse (Roanne, suppléante)

Les commissions du CSE I2S

CSSCT²

Simon Bozic

Développement des compétences

Marie Vacheresse

Situation économique et financière

Simon Bozic

Si vous avez des questions, des suggestions ou des réclamations, nos camarades de la **CGT** sauront également répondre présent·e·s pour vous entendre, vous répondre, vous aider, vous conseiller. Pensez-y ! □

UES Sopra Steria⁴

CSE central

Raphaëlle Collin (suppléante)
Nadine Stéphant (RS¹)

Les commissions du CSE central

CSSCT²

Raphaëlle Collin

Santé et Prévoyance

Brigitte Gatecap

Logement

Christine Dupont et Brigitte Gatecap

Délégué·e·s syndicaux·ales

Déléguée syndicale centrale (UES)

Marie-Claude Kukla (Sopra Steria, Toulouse)

Délégué syndical central adjoint (UES)

Simon Bozic (I2S, Roanne)

Sopra Steria

Sandrine Ceccoli (Montpellier)
Nathalie Couillet (Aix)
Sylvie Ledoux (Bordeaux)
Arnaud Deshayes (Nantes)
Michel Guillaume (Toulouse)

Sopra HR software (SHRS)

Julien Ciry (Nantes)
Nadine Stéphant (Paris)

SOLIDAIRES, UNITAIRES ET DÉMOCRATIQUES

**HALTE AUX MASSACRES A
GAZA ET EN CISJORDANIE !
CESSEZ-LE-FEU TOTAL ET
PERMANENT, PROTECTION
DU PEUPLE PALESTINIEN !**

Après 48 jours de bombardements qui ont visé l'ensemble de la population de la **Bande de Gaza**, et qui ont détruit plus de la moitié de ses bâtiments et de ses infrastructures, après 48 jours de siège inhumain qui a privé la population d'eau, de nourriture et de médicaments, la trêve fragile qui a commencé le 23 novembre est une lueur d'espoir.

Nous saluons la libération d'otages civils israéliens et étrangers, une priorité que le gouvernement israélien a dû accepter sous la pression du mouvement des familles.

La libération des prisons israéliennes d'une centaine de femmes et de jeunes palestiniens est une bonne nouvelle pour eux-mêmes et leurs familles. Mais nous observons que depuis le 7 octobre, ce sont 3000 nouveaux Palestiniens dont 200 mineurs qui ont été emprisonnés par Israël, et que des arrestations massives, y compris de personnel médical, sont effectuées par l'armée israélienne à Gaza, dans des conditions qui restent inconnues. Et ce sont des milliers de

prisonniers politiques palestiniens, jugés par des tribunaux d'occupation ou détenus sans jugement, qui restent emprisonnés par Israël dans des conditions inhumaines.

C'est une guerre atroce et criminelle qui a été entreprise par l'État d'Israël contre la population palestinienne de Gaza. Les 15.000 morts*, les 35.000 blessés, les milliers de disparus, les familles anéanties, ce sont autant de vies, de personnalités, de visages dont il faut rappeler le souvenir. C'est une guerre qui vise à expulser la population palestinienne de Gaza. Personne ne peut encore évaluer la profondeur du traumatisme subi par les hommes, femmes, et enfants palestiniens de Gaza. Rien ne peut justifier une telle attaque contre toute une population et ses infrastructures vitales : cette guerre doit enfin s'arrêter pour de bon.

En **Cisjordanie**, la population palestinienne subit les attaques conjuguées de l'armée et des colons, qui ont fait plus de 200 morts* depuis le 7 octobre. Plusieurs communautés ont été chassées de leurs terres, les cultures palestiniennes sont prises pour cible, nous dénonçons ce processus de nettoyage ethnique.

Nous demandons un cessez-le-feu total et permanent pour la **Bande de Gaza**, l'arrêt définitif des bombardements, des offensives terrestres et des déplacements forcés de populations, ainsi que la levée durable du blocus. Nous demandons aussi la protection de la population palestinienne de **Cisjordanie** y compris Jérusalem-Est.

Une paix juste et durable ne sera possible que dans le cadre de la reconnaissance des droits du peuple palestinien, et notamment de son droit à l'autodétermination. Elle implique l'arrêt de la colonisation et la fin de l'occupation israélienne, ainsi que le respect de l'ensemble des résolutions de l'ONU. □

Collectif National pour une Paix Juste et Durable
entre Palestiniens et Israéliens
(dont Solidaires est membre), 28 novembre 2023

* environ 1200 morts sont aussi à déplorer du côté israélien

Vos contacts à Sopra HR Software :

Julien Ciry (DS)	06.61.01.95.24	Nantes
Nadine Stéphant (DS et RS)	06.13.06.01.52	Paris
Shakir Simrick (CSE)	07.89.50.58.51	Paris
Brigitte Gratecap (CSE)	06.81.75.05.65	Paris
Laurent Leroux (CSE)	06.86.43.93.34	Paris /Lille
Catherine Charnassé-F. (CSE)	01.57.00.04.10	Paris

Vos contacts à Sopra Steria I2S :

Simon Bozic (DSCA et CSE)	06.66.35.72.43	Roanne
Marie Vacheresse (CSE)		Roanne

Vos contacts à Sopra Steria Group :

Marie-Claude Kukla (DSC)	06.17.39.12.00	Toulouse
Sylvie Ledoux (DS)	06.43.41.35.83	Bordeaux
Michel Guillaume (DS)	06.95.26.71.54	Toulouse
Nathalie Couillet (DS et RS)	06.88.17.27.09	Aix
Raphaëlle Collin (CSEC et CSE)	07.84.05.30.31	Toulouse
Dominique Vitali-Louzai (CSE)	04.72.18.48.22	Lyon
Christine Dupont (CSE)	06.29.55.28.90	Pau
Sandrine Ceccoli (DS et CSE)		ceccoli.steria@gmail.com Montpellier
Arnaud Deshayes (DS et CSE)	06.62.50.92.85	Nantes
Simon Hérin (CSE)	06.89.19.37.96	Orléans

Nous contacter :

soprasteria@solidairesinformatique.org

Nous suivre :



NEWSLETTER : diff-soprasteria-subscribe@listes.solidairesinformatique.org

Synthèse des résultats

La représentativité

La CGT reste représentative à I2S, et nous **Solidaires Informatique**, nous restons représentatifs à Sopra Steria et à Sopra HR. Mais surtout, l'alliance que nous formons avec la CGT nous a permis de gagner notre représentativité au niveau de l'UES. C'est à ce niveau que la direction avait choisi de négocier lors de la mandature précédente, car Traid-Union y était majoritaire à lui seul.

Ce n'est plus le cas. Ainsi, même au niveau de l'UES, nous serons à la table des négociations. Et ça, ça change tout.

Le CSE

À Sopra Steria, les voix qui ont « manqué » à TU se sont en partie reportées sur la CGC alliée de TU. De son côté, l'UNSA qui se présentait pour la première fois, fait une belle percée. L'alliance TU-CGC-S3i, qui était majoritaire lors de la mandature précédente, devient minoritaire. Ainsi, les débats ne seront plus verrouillés avant d'avoir commencé, mais pourront enfin se tenir. De nouvelles alliances, chaque fois que ce sera utile à l'intérêt des salarié-e-s, pourront voir le jour. C'est une très bonne nouvelle. □

Représentants de proximité

À Sopra Steria, grâce à la complémentarité de nos deux syndicats, l'**intersyndicale Solidaires Informatique-CGT** est appelée à désigner des représentant-e-s de proximité (RP) sur 20 des 26 sites en France. C'est important car les RP sont au plus près de vos préoccupations sur le terrain, chaque site ayant ses spécificités. Ils sont également en lien avec le CSE.

Si remplir ce rôle vous titille, et si vous partagez nos valeurs, il est encore temps de nous contacter (*cf. encadré p.3*). Les RP seront désigné-e-s par les CSE en janvier prochain. □

Mandature 2023-2027	
 Solidaires	
 CGT	
TU	
CFDT	
Avenir	
CFE-CGC	
CFTC	
UNSA	
S3i	
TOTAL	

UES Sopra Steria		
CSEC		Représentativité
Tit	Sup	
	1	15,9%
1	1	
2	2	45,6%
1	2	24,8%
1		13,7%
1		
6	6	100,0%

Sopra Steria		
CSE		Représentativité
Tit	Sup	
3	3	19,7%
2	2	
13	12	44,7%
6	6	21,7%
4	4	13,9%
3	3	
3	3	
1	2	
35	35	100,0%

I2S		
CSE		Représentativité
Tit	Sup	
	2	
4	2	20%
7	6	32%
2	2	
3	3	16%
3	4	17%
3	3	15%
22	22	100%

Sopra Banking (SBS)		
CSE		Représentativité
Tit	Sup	
11	15	57%
8	4	43%
1	1	
20	20	100%

Sopra HR (SHRS)		
CSE		Représentativité
Tit	Sup	
2	2	13,5%
3	3	19,4%
6	6	33,6%
1	1	10,5%
4	4	23,0%
16	16	100,0%

Secrétaire
Secrétaire adj.
Trésorier
Trésorier adj.

Bureau du CSEC
CFDT
CGT

Bureau du CSE
CFDT
UNSA
Avenir
CGT

Bureau du CSE
TU
CGT
TU
CFE-CGC

Bureau du CSE
TU
TU
TU
TU

Bureau du CSE
CFDT
CFTC
CFE-CGC
CFDT

Tit : nombre de titulaires élu-e-s
Sup : nombre de suppléant-e-s élu-e-s

UES : Unité Économique et Sociale (entité incluant Sopra Steria, I2S, SBS et SHRS)
CSE : Comité Social et Économique
CSEC : CSE central