

2023-2027 : MANDATURE DES RELATIONS JURIDIQUES

La précédente mandature devait, selon les vœux du DG d'alors, M. Paris, être celle des relations sociales apaisées. Nous pouvions l'espérer : elle était présidée par la directrice des Ressources humaines... Humaines, certes, mais ressources avant tout. La fonction peut faire illusion, elle est trompeuse, une ancienne ministre du travail, Muriel Pénicaud, ex DRH de Danone, nous en a fait une magistrale démonstration. **La mandature 2019 2023 s'est passée, plutôt mal, et les relations n'ont été ni sociales ni apaisées.**

Pour cette nouvelle mandature, 2023 2027, la direction met bas le masque. Nous comprenons : c'est fatiguant de faire semblant. Alors exit les relations sociales apaisées, exit les relations sociales tout court. En déléguant la présidence du Comité Social et Economique à son directeur juridique, elle donne le LA: **les relations avec les partenaires sociaux seront juridiques.**

Plus de quête d'apaisement, plus de temps à perdre avec des OS qui pinaillent sur le respect des droits. Chacun a son interprétation de la loi. Celles et ceux qui ne seront pas d'accord iront devant le juge qui tranchera et si sa décision ne convient pas, la direction l'ignorera. Comme toujours. Nous prenons acte du message.

Pour nous rien n'a changé, nous sommes toujours là pour défendre les salarié.es, pour combattre les régressions sociales, pour conquérir de nouveaux droits et garantir le respect des personnes.

Nos priorités restent le partage juste des richesses produites, des salaires indexés sur l'inflation, la réduction du temps de travail, la lutte contre les discriminations, l'égalité professionnelle, la santé et la sécurité des salariés sur leur lieu de travail, l'amélioration des conditions de travail

C'est la direction qui mène le bal et son chef d'orchestre battra la mesure avec sa baguette juridique. Nous apprendrons à jouer de la trompette et même du cor de chasse s'il le faut mais nous ne ferons pas silence.

MERCI...

À toutes celles et ceux qui nous ont accordé leur confiance, en votant pour notre liste Intersyndicale **Solidaires Informatique - CGT Sopra Steria**.

Grace à vous, la majorité change de côté. Le bloc TU – S31 – CFE-CGC n'est plus majoritaire, ce qui nous ouvre la possibilité de faire de ce CSE un outil de lutte en faveur des salarié.e-s plutôt qu'un relais des décisions de la direction.

NOUVELLE MANDATURE



Notre liste Intersyndicale **Solidaires Informatique – CGT Sopra Steria** a obtenu un score de **15,23% sur SSG** (soit 19,71% de représentativité sur SSG).

Grâce à ce score, nous sommes représentatifs au niveau de l'entreprise mais également au niveau de l'UES (**15,89% pour l'UES**), ce qui va enfin nous permettre de peser dans les négociations.

En effet, la représentativité de Traid Union recule sur l'Unité Economique et Sociale (de 55,77% en 2019 à 45,65% aujourd'hui) : elle passe sous la barre des 50% !

Ainsi, TU ne pourra plus signer les accords seul, et la direction sera obligée de négocier !

REPRÉSENTANTS DE PROXIMITÉ

Nos résultats aux élections nous permettent de désigner **28 Représentants de Proximité** (contre 12 en 2019).

Si vous êtes rattaché-e à l'un des sites suivants et que vous avez envie de représenter et défendre vos collègues face à la direction locale, contactez-nous :

Aix, Albi, Annecy, Bordeaux, Clermont-Ferrand, Colomiers /Ramassiers, Grenoble, Lille/Isques, Lyon/Dijon, Metz/Nancy, Montpellier, Nantes/Angers, Nice Sophia, Niort, Orléans, Paris Kléber, Paris Latitude, Paris Montreuil, Paris Trinity, Pau, Rennes /Brest, Rodez, Rouen, Strasbourg, Toulon, Tours/Le Mans

VOS ÉLU.E.S et RS au CSE :

Nathalie Coulet	Simon Herin
Sandrine Ceccoli	Arnaud Deshayes
Raphaëlle Collin	Christine Dupont
Dominique Vitali-Louzai	

NOUS CONTACTER :

soprasteria@solidairesinformatique.org

NOTRE NEWSLETTER :

diff-soprasteria-subscribe@listes.solidairesinformatique.org