

InfoSolidaires

L'information syndicale mensuelle
de Solidaires Informatique

à Sopra Steria



Solidaires
informatique

Union
syndicale
Solidaires

août 2023

numéro 156

INÉGALITÉS !?

Consultation du CSE Sopra Steria sur la situation financière de l'entreprise :

« ...Résultats exceptionnels du groupe en 2022... indicateurs économiques au vert, les élus déplorent la stratégie de redistribution... »

D'un côté : inflation de 5,2%... augmentation des salaires de 3,63% seulement.

D'un autre côté : augmentation de 34% du dividende par action pour 2022... politique très dynamique sur la croissance externe...

La richesse produite par l'entreprise devrait donner lieu à une politique de distribution plus équitable... Le compte n'y est pas... un fossé s'est creusé d'année en année au profit de l'actionnaire et au détriment des salarié·e·s.

En conséquence, le CSE Sopra Steria Group rend un avis négatif sur la situation économique et financière de l'entreprise. »

Vote consensuel au CSE, que se passe-t-il ?

Solidaires
Informatique
Union Syndicale Solidaires

Élections professionnelles 2023

... eh oui : Traid-Union (TU) a proposé un avis **défavorable**, sur la base d'arguments que nous portons depuis des années, à savoir : la captation de la richesse par quelques-uns (actionnaires et grands managers), au détriment des salarié·e·s dans leur ensemble, qui doivent se contenter des miettes. Cet avis reprend nos affirmations : nous l'avons voté.

Paradoxes

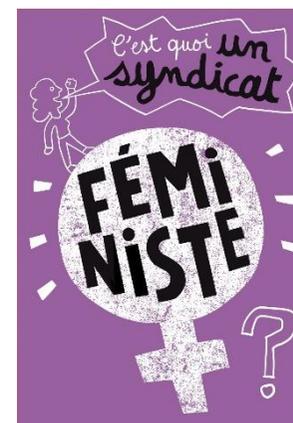
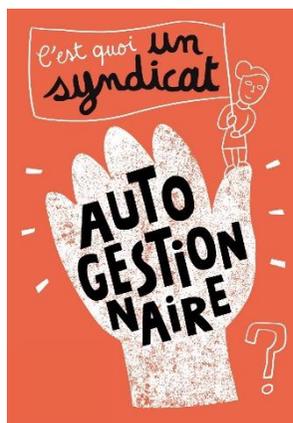
Il est cependant paradoxal de voir TU déplorer le résultat d'une politique qu'ils ont par ailleurs soutenue depuis plus de 3 ans... au travers des accords signés avec la direction.

1^{er} exemple : « malgré l'accord GEPP signé en 2022 [par TU], les élus déplorent l'insuffisance des ambitions de la direction en matière de formation des salarié·e·s. » **Pourquoi TU a signé cet accord ?**

2^e exemple : « l'absence de participation associée à la faiblesse de l'intéressement constituent des éléments négatifs en matière de recrutement et de [fidélisation] des salarié·e·s. » **Pourquoi TU a signé l'accord d'intéressement ?** Ajoutons, au sujet de la fidélisation : **pourquoi TU a signé un accord temps de travail qui, en donnant un jour de congé supplémentaire, prive dans le même temps les salarié·e·s des 2 jours de fractionnement ?** (soit 1 jour de congé perdu)

Défendre vraiment les salarié·e·s

D'un côté, TU essaie de faire oublier les graves reculs qu'il a validés. De l'autre, **Solidaires Informatique**, avec d'autres, porte la lutte sur ces sujets de manière constante depuis le début. Les élections auront lieu en novembre... □



BARATIN SANS INTÉRÊT

Ce 11 juillet, nous avons toutes et tous reçu notre « **Bilan Social Individuel** » (BSI). Finie la belle plaquette cartonnée envoyée par Sopra en 2012, 2013 et 2014 (Steria aussi l'a fait), il s'agit d'un fichier pdf. Les informations qu'il contient ne sont pas toujours faciles à comprendre, mais ce n'est pas pour autant qu'il ne faut pas le lire...

« Marketing social »

Au sujet du BSI, le Code du Travail est muet comme un manager devant vous expliquer pourquoi vous n'avez pas eu d'augmentation cette année. Et pour cause : il s'agit en fait de « marketing social ». Rien de sérieux alors ? Oh que si ! Le message subliminal, c'est :

VOUS COÛTEZ CHER À L'ENTREPRISE

Votre rémunération est détaillée, en brut. Page après page, Sopra Steria se glorifie :

- page 4, du remboursement de l'abonnement aux **transports en commun** (c'est la loi, à hauteur de 50%)... du financement du **titre restaurant** (sans préciser que vous payez les 40% restants)... de l'indemnité **télétravail** (qui n'est qu'un remboursement partiel des frais engagés pour travailler à son domicile)...

- page 5, de l'**intéressement** (pour mieux faire oublier que la participation est à zéro euro depuis la fusion de Steria dans Sopra)...

- page 6, de la **complémentaire Santé** (dont les frais de gestion sont au plus bas grâce à la lutte menée par les vrais syndicats il y a 10-12 ans)... de la **retraite complémentaire** (qui est obligatoire !)...

- page 7, de la **formation** (y compris les formations « coins de table », ce qui fait tout de même plus chic que « TNF » dans un V1 agence)... du **mécénat**, présenté dans la catégorie « Avantages », ce qui n'a manqué d'étonner nombre de nos collègues !... etc, etc.

Tout ça pour vous, petits veinards !

Ce que Sopra Steria ne dit pas, c'est :

combien
vous avez rapporté à l'entreprise
5 101 200 000 / 49 690 (CA 2022 / salarié-e-s)
= 102 660,50 €uros chacun/chacune

ni **combien**
vous avez rapporté aux actionnaires
20 547 701 actions * 4,30 €uros de dividende
= **88 355 114,30 €uros !**

Les grands actionnaires – dont le seul mérite est de disposer de suffisamment d'argent pour l'être – viendront ensuite vous reprocher de n'être pas assez rentables...

Pourquoi maintenant ?

Ce BSI contient quelques informations, on ne peut que s'en réjouir... mais la question qui nous vient tout de suite à l'esprit, c'est pourquoi distribuer ce BSI maintenant, alors que Sopra Steria ne l'a pas fait ces 9 dernières années ? Ce focus sur l'année 2022 est-il destiné à *sublimiser* le piètre bilan d'une mandature où TU a marché main dans la main avec la direction ? Est-ce pour faire oublier tous les reculs envers les salarié-e-s, validés par ce tandem qui fonctionne en osmose ? (comme les accords d'entreprise à durée indéterminée qui ne pourront être améliorés qu'au bon vouloir de la direction) Les **élections professionnelles** auront lieu en **novembre prochain**. Quoi qu'il en soit, il convient à tout le moins de prendre du recul. De regarder au-delà des apparences. **Bien loin du « marketing social » !** □

La voix de son maître

Les élections professionnelles à Sopra Steria auront lieu en novembre prochain. Pour les organiser, un Protocole d'Accord Préélectoral (PAP) a été négocié entre syndicats et direction. La négociation s'est terminée le 18 juillet. Traid-Union (TU) se disait prêt à signer...

Puis la direction a annoncé que, si le PAP ne reçoit le nombre de signatures suffisant pour être valide, elle prendra une décision unilatérale sans octroyer les moyens de précampagne prévus dans ce PAP et avec un calendrier de vote plus étalé dans le temps. Or ces deux points arrangent TU. En effet, nul besoin de précampagne quand on a le soutien (discret) de la direction. Et plus la période de vote est longue, plus il est facile pour les managers de faire voter leurs équipes (pour leur syndicat favori ?), dans un cadre loin d'offrir les garanties du secret de l'isoloir...

Est-ce pour ces raisons ? Quoi qu'il en soit, TU a finalement décidé de ne pas signer le PAP. La direction prendra donc une décision unilatérale telle qu'elle l'avait annoncée.

TU, un [faux] syndicat qui [ne] vous veut [pas] du bien ! □

En cas de conflit avec votre voisin, est-ce **son conjoint** que vous choisiriez pour défendre vos droits ?

NE VOUS TROMPEZ PAS DE REPRÉSENTANTS....

SOLIDAIRES, UNITAIRES ET DÉMOCRATIQUES

**Le monde brûle,
brûlons le
capitalisme !**

Le monde brûle

Les conséquences du système capitaliste sont catastrophiques pour les humains (santé publique...), pour la biodiversité et la biomasse, pour notre sécurité alimentaire... Et ce début d'été 2022 en est la triste confirmation : feux de forêts, inondations, ouragans, sécheresses, canicules, effondrement de glaciers, disparition de lacs. Des villes, villages ou régions sont ou rendus inhabitables. Des écosystèmes sont détruits ou transformés à jamais.

Les capitalistes n'ont **aucun intérêt à ce que ça change**, ils en vivent et en profitent.

Brûlons le capitalisme !

Les états/gouvernements n'ont **aucune volonté d'agir** pour limiter la hausse à 1,5°C comme le stipulait l'accord de Paris de 2015.

Ils continuent de soutenir le système capitaliste et sa course effrénée au profit au détriment de la planète et des populations. Les exhibitions de Macron en géant vert sur la scène internationale ne masquent ni l'inaction de son gouvernement ni ses méthodes répressives contre les mouvements sociaux et écologiques.

Les multinationales responsables

Elles exploitent les travailleur·se·s, pillent la planète en toute impunité (avec le soutien des États qui négocient des accords en leur faveur), n'hésitent pas à attaquer les États en justice via des tribunaux taillés sur mesure pour détruire la législation sociale et/ou environnementale des pays.

Rendre nos comportements individuels écologiquement « vertueux » **ne suffira pas** à inverser le cours des choses.

Les alternatives existent

Et elles ne passent pas par le nucléaire ! Graves nuisances pour la vie, pollutions irréversibles, coûts exorbitants, parc vieillissant impliquant l'arrêt pour sécurité de plusieurs dizaines de réacteurs sans compter le refroidissement des autres qui nécessite d'importantes quantités d'eau de rivière qui justement font défaut ou qui sont réchauffées de plusieurs degrés !

Nous devons **remettre en question** les principes de la **croissance**, du productivisme, de l'extractivisme et de la mainmise de la finance. **La sobriété est un chemin** indispensable pour la survie de nos sociétés.

Imposons un autre avenir !

Toutes et tous ensemble nous pouvons changer ce système aberrant, qui est socialement injuste, écologiquement dramatique et climatiquement suicidaire.

Ensemble construisons une société plus juste, plus solidaire, compatible avec le vivant, afin d'assurer un avenir viable pour nos enfants. □

Publié le 22 juillet 2023 (extraits)

Le monde brûle
brûlons le capitalisme !



Vos contacts à Sopra HR Software :

Julien Ciry (DS et CSE)	06.61.01.95.24	Nantes
Nadine Stéphant (DS et CSE)	06.13.06.01.52	Paris
Shakir Simrick (CSE)	07.89.50.58.51	Paris
Brigitte Gratecap (CSE)	06.81.75.05.65	Paris
Laurent Leroux (CSE)	06.86.43.93.34	Paris /Lille
Catherine Charnassé-Foucault (CSE)	01.57.00.04.10	Paris

Vos contacts à Sopra Steria I2S :

Simon Bozic (CSE)	06.66.35.72.43	Roanne
----------------------------	----------------	--------

Vos contacts à Sopra Steria Group :

Raphaëlle Collin (DS et CSE)	07.84.05.30.31	Toulouse
Alain Chazalon (CSE)	06.75.28.23.10	Lyon
Sylvie Doussaint (CSE)	06.43.41.35.83	Bordeaux
Pascale Nahmias (DS et CSE)	02.40.85.84.84	Nantes
Nathalie Coulet (CSE)	06.88.17.27.09	Aix
Dominique Vitali-Louzai (CSE)	04.72.18.48.22	Lyon
Christine Dupont (RS au CSE)	06.29.55.28.90	Pau
Arnaud Deshayes (DS)	06.62.50.92.85	Nantes
Michel Guillaume (DS)	06.95.26.71.54	Toulouse
Marie-Claude Kukla (DS)	06.17.39.12.00	Toulouse
Simon Hérin (DS)	06.89.19.37.96	Orléans
Sandrine Ceccoli (DS)	ceccoli.steria@gmail.com	Montpellier

Nous contacter :

soprasteria@solidairesinformatique.org

Nous suivre :



NEWSLETTER : diff-soprasteria-subscribe@listes.solidairesinformatique.org

Élections 2023

Au CSE de juillet, des élu·e·s acquis à leur propre cause ont proféré une critique acerbe, à la limite de la diffamation, envers les élu·e·s **Solidaires Informatique** ; ces élu·e·s nous présentent comme des parasites inutiles... Au-delà du mépris flagrant des personnes nous ayant élu·e·s et de nous-mêmes, cette déclaration mérite une petite mise au point sous la forme d'un droit de réponse...

Lumière sur l'action au CSEe...

Les élu·e·s **Solidaires Informatique** portent une attention particulière sur les **conditions de travail** et de **rémunération**, sur la **santé** et la **sécurité** ainsi que sur le futur de l'entreprise pour garantir l'**emploi**. **Solidaires Informatique** a pour valeurs de ne pas transiger avec ces sujets et de ne pas se compromettre avec le discours dogmatique libéral majoritaire.

Face à notre radicalité, la direction nous taxe d'orthodoxie et nous accuse de parasiter l'instance lors de nos interventions. Et quand on se tait, les syndicats de complaisance disent que nous jouons la chaise vide. En gros, si on parle, on gêne, si on se tait, on « *fout rien* » (sic), ça ne va jamais. Dans leur idée, il ne faut parler que pour féliciter la direction.

Dernièrement, des syndicats « réformistes » nous ont accusés de porter des sujets dans le but unique des élections. Car défendre les

salarié·e·s n'est, dans leur esprit, qu'un intérêt personnel à se faire élire. Bel état d'esprit.

Bref, la coalition 'direction / syndicats de convenance' trouve en Solidaires Informatique un adversaire commun à humilier et à réduire au silence. Pourquoi ? Parce qu'en effet, on dérange cet entre-soi qui se satisfait de conditions de travail mauvaises, qui a négocié des accords moins-disants... qui veut garder l'exclusivité sur le CSEe, en somme.

Nous avons même le droit à des insultes et attaques *ad hominem* ; « *cas pathologique* » quand on insiste pour avoir une réponse, « *doute sur les capacités professionnelles* » quand on précise une mesure technique qui questionne des informations de la direction... C'est révélateur.

Besoin de plus ?

Soyons clair·e·s : nous ne nous cachons pas d'avoir besoin de plus de voix pour nous faire entendre correctement ; cela fait des années que nous progressons mais trop peu pour rééquilibrer les débats et tenir une position de défense des salarié·e·s.

Donc oui, nous voulons aller plus loin, plus fort. Notre volonté ? Négocier des augmentations de salaires pour compenser l'inflation et le surcoût professionnel lié au télétravail, négocier une répartition équitable des incroyables profits dont nous sommes tous, collectivement, à l'origine. □

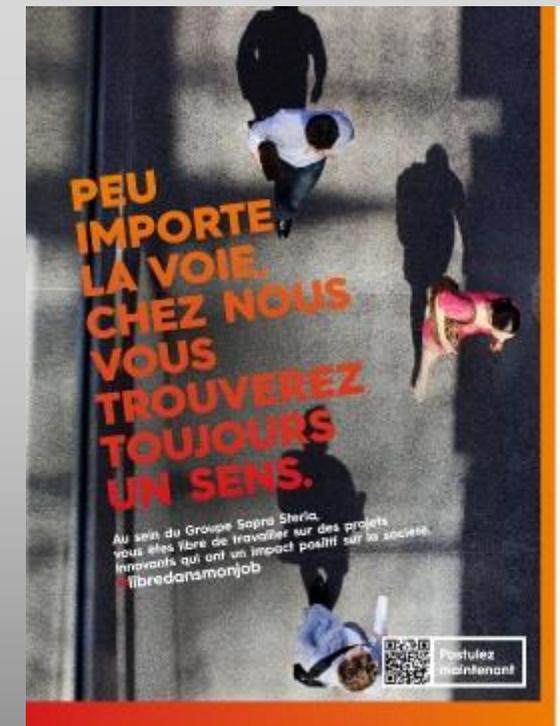
En savoir plus...

Notre site Web dédié Sopra HR Software :



Rions un peu...

Campagne Sopra Steria 4/4



PEU IMPORTE LA VOIE, MAIS CERTAINES SE TERMINENT EN IMPASSE

Au sein du Groupe Sopra Steria, projets innovants ou pas, la déception est parfois au rendez-vous
#libredansunecertainelimit