

# InfoSolidaires

L'information syndicale mensuelle

de Solidaires Informatique

à sopra Steria



mars 2022

numéro 139

**Les luttes  
sur les salaires  
continuent et  
doivent s'amplifier...**

Après un mois de janvier marqué par des luttes multiples, notamment dans l'éducation et le secteur social, et la grève interprofessionnelle du 27 janvier, le mois de février a vu encore d'autres mobilisations naître autour des revendications d'augmentation des salaires (RATP, Chimie...). Dans le même temps, les annonces de bénéfices faramineux des plus fortunés ou des entreprises du CAC40 ont continué : 237 milliards de plus pour les 5 personnes les plus fortunées de France pendant la pandémie (rapport Oxfam) !...

Et pour l'ensemble de la population ? Pas d'augmentation du SMIC, pas de valorisation du point d'indice dans la fonction publique, et des augmentations très limitées lors des Négociations annuelles obligatoires (NAO)... tandis que l'inflation s'emballe et les prix à la consommation augmentent !

Ce mois de mars, sera marqué par des mobilisations féministes, écologistes et antiracistes et verra aussi plusieurs secteurs professionnels se mobiliser, dans la santé et le social, à l'inspection du travail, dans

l'éducation... Parce que pour les salarié·e-s, les précaires, celles et ceux qui subissent des discriminations, un monde où le capitalisme rongé tout est invivable et inacceptable !

Faisons converger ces luttes, où la question salariale est centrale !

## Solidaires revendique :

- un SMIC à 1 700 euros net
- la revalorisation du point d'indice dans la fonction publique
- l'égalité salariale et la revalorisation des métiers les plus féminisés
- des augmentations de salaires, pensions, minima sociaux de 400 euros
- un écart de salaires de 1 à 5 (entre les plus bas et plus hauts salaires dans les entreprises, administrations)
- le RSA pour les moins de 25 ans.

**En grève le 17 mars**



**il court il court  
l'ex-DG.  
il est passé par ici,  
il repassera  
par là...**

Nous savions que notre DG, Vincent Paris, nous quitterait fin mars laissant sa place à Cyril Malargé, mais nous ne savions pas tout.

Le média « La Lettre A », peu suspecte de vouloir dézinguer du patron, titre :

*« Sopra Steria : l'ex-DG Vincent Paris revient par la fenêtre ».*

Et explique : « *Après avoir annoncé son départ en janvier, Vincent Paris va retrouver en mars un statut de salarié chez Sopra Steria pour négocier une rupture conventionnelle. Objectif : toucher des indemnités dont sont exclus les mandataires sociaux. Il va également conseiller, en indépendant, le président fondateur Pierre Pasquier via la holding de tête du groupe... »*

Et oui, ça pique un peu : Vincent Paris va pouvoir aller à Pôle Emploi pour réclamer des indemnités chômage qui lui seront versées grâce à nos cotisations – cotisations qu'avec ses amis ils s'évertuent à nommer « charges » et à en réclamer la baisse quand ce n'est pas la suppression pure et simple.

Sans trop s'avancer on peut imaginer qu'il endossera son costume de salarié avec un salaire taillé à la hauteur des exigences d'un de ces top managers pour lesquels il nous a toujours lui-même expliqué qu'ils étaient si brillants qu'il fallait absolument leur offrir des salaires en or de crainte de les voir partir à la concurrence. Sera-t-il « réclamé » lui aussi ?

On est certain également que la rupture conventionnelle sera, elle aussi, accompagnée d'indemnités XXL ; que les indemnités chômage seront au plafond soit 260 €/jour – OK, là ça craint pour son image : à peine 7800€/mois.

Indécent pensez-vous ? Mais non ! Pragmatique, dirait notre ex-DG qui a toujours affirmé : « *on prend tout ce qu'on peut prendre* ».

Sans complexe ni honte aucune.

Et vous, votre dernier CRH, ça a donné quoi ? □



**Vos contacts à Sopra HR Software :**

Julien Ciry ( <b>DS et CSE</b> )	06.61.01.95.24	Nantes
Nadine Stéphant ( <b>DS et CSE</b> )	06.13.06.01.52	Paris
Shakir Simrick ( <b>CSE</b> )	07.89.50.58.51	Paris
Brigitte Gratecap ( <b>CSE</b> )	06.81.75.05.65	Paris
Laurent Leroux ( <b>CSE</b> )	06.86.43.93.34	Paris /Lille
Catherine Charnassé-Foucault ( <b>CSE</b> )	01.57.00.04.10	Paris

**Vos contacts à Sopra Steria I2S :**

Simon Bozic ( <b>CSE</b> )	06.66.35.72.43	Roanne
----------------------------	----------------	--------

**Vos contacts à Sopra Steria Group :**

Raphaëlle Collin ( <b>CSE</b> )	07.84.05.30.31	Toulouse
Alain Chazalon ( <b>CSE</b> )	06.75.28.23.10	Lyon
Sylvie Doussaint ( <b>CSE</b> )	06.31.41.35.83	Bordeaux
Pascale Nahmias ( <b>CSE</b> )	02.40.85.84.84	Nantes
Arnaud Landais ( <b>CSE</b> )	06 72 54 24 61	Nantes
Nathalie Coulet ( <b>DS et CSE</b> )	06.88.17.27.09	Aix
Dominique Vitali-Louzai ( <b>CSE</b> )	04.72.18.48.22	Lyon
Eric Rigaud ( <b>CSE</b> )	06.08.68.33.87	Aix
Arnaud Deshayes ( <b>DS</b> )	06.62.50.92.85	Nantes
Michel Guillaume ( <b>DS</b> )	05.34.56.70.66	Toulouse
Marie-Claude Kukla ( <b>DS</b> )	06.17.39.12.00	Toulouse
Mohammed Ghoufraoui ( <b>DS</b> )	07.61.16.33.30	Nantes
Thierry Fétas ( <b>DS</b> )	06.49.75.08.41	Aix
Sandrine Ceccoli ( <b>DS</b> )	ceccoli.steria@gmail.com	Montpellier

**Nous suivre :**



**NEWSLETTER : [diff-soprasteria-subscribe@listes.solidairesinformatique.org](mailto:diff-soprasteria-subscribe@listes.solidairesinformatique.org)**

# SOLIDAIRES, UNITAIRES ET DÉMOCRATIQUES

## Grève Féministe dans l'informatique, les bureaux d'études et le jeu vidéo

Le 8 mars, c'était la journée internationale de lutte pour **les droits des femmes** ! Solidaires Informatique appelait à la **grève féministe**.

Alors que les femmes étaient bien présentes aux débuts de l'informatique dans les années 70, elles ne représentent aujourd'hui **plus que 24,7 % des effectifs**. À mesure que le secteur du numérique a grossi et **la rentabilité augmenté, les hommes ont pris possession des métiers techniques** et d'expertise, tandis que les femmes ont été effacées de la photo. À l'école les femmes ne sont pas encouragées à explorer les domaines scientifiques, alors qu'elles y excellent. Exclues de ces domaines, elles ne sont pas autorisées à avoir le goût de la technique. En conséquence :

- **Les femmes ne représentent que 10% des étudiant·e·s en informatique.**
- Les femmes sont victimes de harcèlement et de sexisme : **70% déclarent avoir été l'objet de sexisme** au sens large dans le cadre de leurs études en école d'informatique.
- **Seulement 17% des développeur·se·s sont des femmes** (14% dans le jeu vidéo).
- Soi-disant recherchées par les recruteurs, les femmes restent discriminées : leur salaire est en moyenne 16 % inférieur à celui des hommes.

Pas étonnant qu'au bout de 10 ans de carrière, 41 % soient déjà parties (contre 17 % chez les hommes) !

**Cette situation n'est pas une fatalité !**

**Quand les femmes avancent, c'est le peuple qui avance !**

Les résistances existent. Un procès contre Ubisoft pour harcèlement sexuel est mené par des salariées, épaulées par notre syndicat.

**Nous, les femmes, nous sommes toujours battues** contre notre exploitation, au travail et à la maison. L'histoire est riche de **nos nombreuses luttes victorieuses : avortement, contraception, lutte contre les violences sexuelles**. Le 8 mars, nous avons marché avec des millions de femmes dans le monde pour défendre nos droits et exiger l'égalité !

Nous avons rejoint les syndicats et associations féministes qui organisaient l'offensive.

Parce que sans les femmes plus rien ne fonctionne, l'ensemble des femmes était appelé à **se mettre en grève au travail à 15h40** et à faire grève des tâches ménagères. Les hommes étaient invités à rejoindre les rassemblements par la grève de solidarité.

**Solidaires Informatique revendique :**

- **L'égalité salariale** et professionnelle dans nos secteurs avec une revalorisation salariale des travailleuses de 16 %.
- Une **place équivalente pour les femmes** en informatique, dans le jeu vidéo et le conseil.

- **La fin du harcèlement sexuel et moral** institutionnalisé dans le domaine du numérique et du jeu vidéo (nous exigeons des sanctions disciplinaires et judiciaires pour les harceleurs d'Ubisoft).
- La **prévention** des violences sexistes et sexuelles dans l'entreprise : **former et sensibiliser tou·te·s les salarié·e·s**.
- **Une éducation féministe et égalitaire** qui lutte enfin contre les stéréotypes et les violences, et qui donne à tou·te·s la possibilité de réussir leur parcours scolaire et professionnel.
- **La répartition égale de la responsabilité des tâches domestiques, d'éducation** et de soin aux enfants en **rendant le congé de paternité obligatoire**.

**Nous soutenons les revendications de la grève féministe :**

- La **revalorisation** des métiers féminisés, la **fin de la précarité et des temps partiels subis** et l'application de la loi qui – depuis 50 ans ! – prévoit un **salaire égal pour un travail de valeur égale**.
- **Un milliard d'euros**, des moyens pour lutter contre toutes les violences sexistes et sexuelles et la **ratification de la convention de l'Organisation Internationale du Travail** contre les violences au travail avec des droits nouveaux pour les salariées.
- Un accès **garanti** à l'avortement, aux centres IVG.

**Ne nous libérez pas, on s'en charge !** □

# SOPRA HR SOFTWARE

## C'EST QUOI CSEE TRUC ?

### Que s'est-il passé au CSE Sopra HR Software ?

Après avoir refusé de prendre un **point économique essentiel** (voir encadré) portant sur un sujet économique majeur au CSE de janvier, la secrétaire CFDT a refusé de mettre au PV de janvier la déclaration **Solidaires Informatique** effectuée par notre syndicat pour dénoncer cette obstruction.

### Point économique essentiel

Pôle Software : Sopra Banking Software (SBS) + Real Estate (Immobilier) + Sopra HR Software (SHRS) : demande de visibilité économique sur le pôle - Des difficultés économiques se font jour sur Real Estate avec un Chiffre d'Affaires (C.A.) en baisse. SBS a longtemps vécu des heures difficiles. Le regroupement des 3 filiales logicielles en un pôle Software dans ce contexte peut impacter Sopra HR Software en termes d'organisation, sans compter la mutualisation déjà prévue des R&D, mais également en termes économiques.

Les élu·e·s du CSE Sopra HR Software (SHRS) demandent à être informé·e·s sur le périmètre économique du Pôle, et sur le périmètre organisationnel du pôle impactant la filiale SHRS (transferts, mutualisations, réorganisations, compétences). □

Ces attaques répétées empêchent une défense efficace des salarié·e·s, invisibilisent les actions de **Solidaires Informatique**, protègent la direction des questions gênantes visibles ; elles sont un comportement d'entrave du CSE et de **Solidaires Informatique** par le biais de la secrétaire du CSE.

**Solidaires Informatique continuera d'agir, dans votre intérêt, malgré les hostilités et les tentatives d'empêchement.** □

CENSURÉ

CENSURÉ

CENSURÉ

## C'EST QUOI CES NÉGOS ?

### NÉGOCIATION ACCORD

### PRIME DE VACANCES :

Tous les syndicats ont rejoint la position de **Solidaires Informatique** : aucun syndicat n'a signé l'accord prime de vacances organisant la « redistribution des richesses entre salarié·e·s » sans apport aucun de l'entreprise (prendre dans la poche des un·e·s pour mettre dans la poche des autres, sans aucun effort de l'entreprise pour une prime de vacances égalitaire mais sans perte, malgré un contexte économique et financier très très favorable).

**Solidaires Informatique défend tou.te.s les salarié.e.s !**

**Solidaires**  
Informatique  
Union Syndicale Solidaires

**En savoir plus...**

**Notre site Web dédié Sopra HR Software :**

