



janvier 2022

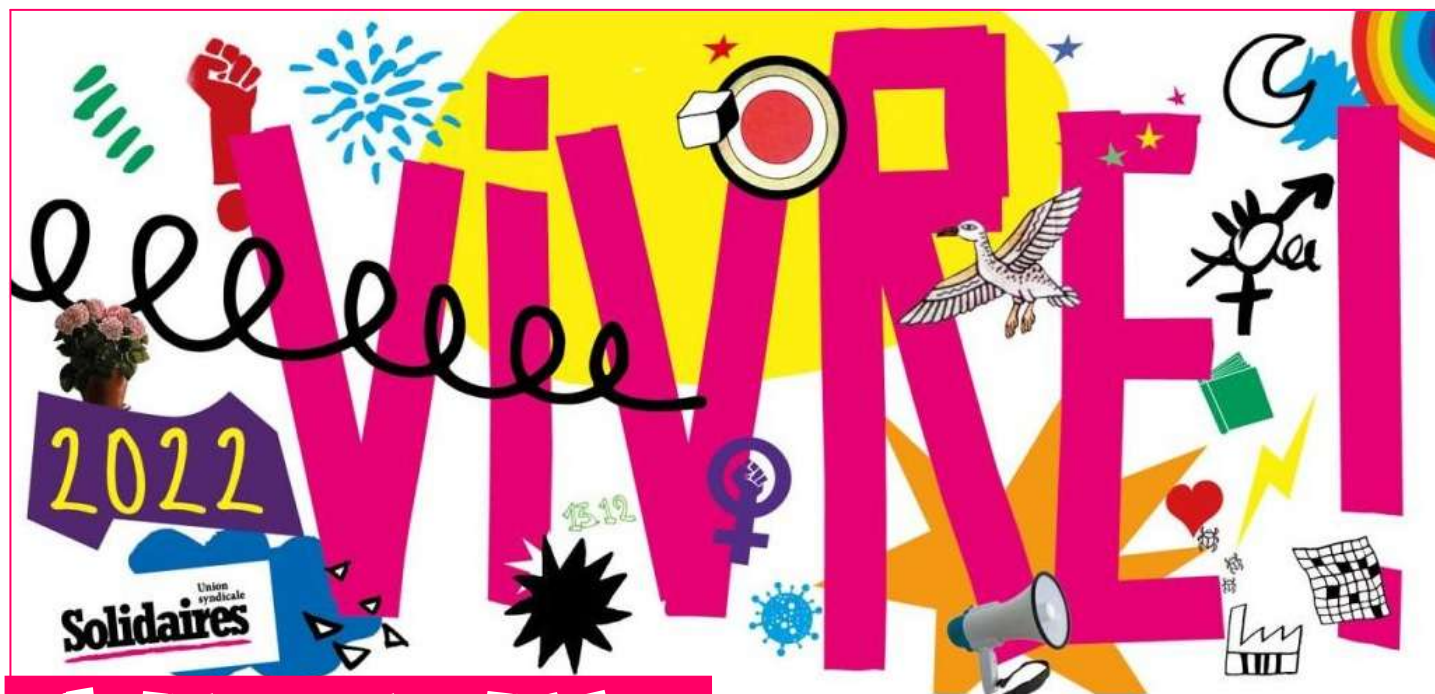
numéro 137

LATITUDE : LE FLEX OFFICE, VOUS AIMEZ ?

Salarié·e·s de Paris, c'est pour bientôt : votre emménagement dans le nouveau bâtiment Latitude (à La Défense) est prévu pour février. Nous avons pu visiter vos futurs locaux.



C'est moderne, hein ? Et à l'intérieur ?



FORCE ET COURAGE

À l'intérieur c'est la « charte d'environnement dynamique de travail » de Sopra Steria. Chaque étage est un large couloir aménagé en salle d'attente dotée de fauteuils confortables, et desservant des bureaux et des open spaces.



Pour limiter le bruit et les reflets, des plantes en plastique et des miroirs ont été placés ici et là.

Pour les chef·fe·s, de grands bureaux individuels fermés, accolés aux open spaces.



.../...

FLEX OFFICE (suite)

Pour les assistantes, des *open spaces* à 4, sans porte, mais avec des caissons individuels qui ferment à clé.



Suivent des *open spaces* de tailles variées, largement ouverts sur le couloir, conçus pour « offrir un collectif stimulant, un espace de liberté et d'échanges qui favorise le développement des compétences, l'entrepreneuriat et la volonté de réussir ensemble »*.



* véridique ! vu dans le document fourni par la direction aux élu-e-s CSE !

Pour travailler, vous pourrez installer votre portable et vos deux écrans déportés sur une table de 140 sur 70 cm. Pas sûr qu'il reste encore de la place pour poser votre stylo, mais pensez au recyclage !

L'*open space*, c'est bruyant. Alors pour vous isoler, la direction a tout prévu : des aquariums sont à votre disposition. Évitez d'y faire la sieste : il y en a peu.



Pour la pause déjeuner, il vous faudra descendre au rez-de-chaussée : four à pizza, du marbre, et des prises partout pour pouvoir continuer à travailler pendant la pause repas (!) ; il n'y a pas de petits profits.



Pour la sieste, le marbre c'est moyen. Mais vous aurez aussi des zones de « *work café* » : avec aussi des prises partout, mais c'est plus douillet.



Et si vous êtes de passage, vous aurez droit à une table arrondie de 80 sur 60 cm, au coude à coude. Une fois votre portable installé, pas la place de poser autre chose. Apparemment faut pas que vous vous attardiez...



Le *flex office*, vous allez adorer ! □

SOLIDAIRES, UNITAIRES ET DÉMOCRATIQUES

SALAIRES :

Toutes les raisons de lutter

Depuis plusieurs mois, partout c'est le constat d'une augmentation des dépenses courantes, énergie, carburant, prix alimentaires... tandis que les salaires, minimas sociaux et pensions ne suivent pas, voire ont largement décroché !

L'inflation de 2,8% s'installe et enfle, tandis que le patronat distribue au mieux des miettes dans les NAO (Négociations Annuelles Obligatoires), et que le gouvernement n'a toujours pas réévalué le point d'indice dans la fonction publique depuis plus de 10 ans et propose une augmentation du SMIC de 0,9 % ! Les mesurettees annoncées, 100 euros au chèque énergie, l'indemnité inflation de 100 euros, le gel du prix du gaz, restent largement insuffisantes, ponctuelles et ne compensent pas ce décrochage.

C'est le SMIC qu'il faut réévaluer de manière significative, les salaires, les pensions, les minima sociaux qu'il faut augmenter et le point d'indice qu'il faut dégeler ! La crise Covid, le ralentissement de la production mondiale ont bon dos ! Plus personne ne parle des choix politiques faits en termes de répartition des richesses.

Sous l'ère Macron, 5 % des ménages les plus modestes (ceux qui vivent avec moins de 800 euros par mois) ont perdu jusqu'à 0,5 % de pouvoir d'achat. Les mesures de ce gouvernement ont favorisé les détenteurs du capital, les plus riches.

Et le maintien coûte que coûte de la réforme de l'assurance chômage aggravera la paupérisation des plus précaires.

Pendant ce temps-là, c'est pas loin de 51 milliards qui ont été versés en dividendes pendant la pandémie, tandis que les scandales sur la fraude fiscale continuent !

La colère monte partout, les luttes et les grèves, avec des revendications principales sur les salaires ont fleuri partout sur le territoire : dans le commerce, l'industrie, la chimie, le transport, à la SNCF, mais aussi les luttes qui persistent dans l'éducation, dans le secteur associatif, la santé, le social...

Il s'agit maintenant de les faire converger, de les faire croître pour inverser le rapport de force ! **Solidaires** appelle à faire campagne dans tous les secteurs et à s'appuyer sur ces revendications pour construire les mobilisations :

- un SMIC à 1 700 euros net
- des augmentations de salaires, pensions, minima sociaux de 400 euros
- un écart de salaires de 1 à 5 (entre les plus bas et plus hauts salaires dans les entreprises, administrations)
- le RSA pour les moins de 25 ans

Solidaires, travaille à tous les niveaux intersyndicalement à la construction de la mobilisation afin d'arracher au gouvernement et au patronat le **juste partage des richesses**. Nous appelons avec la CGT, FO et la FSU à la **grève interprofessionnelle le jeudi 27 janvier !**



Vos contacts à Sopra HR Software :

| | | |
|---|----------------|--------------|
| Julien Ciry (DS et CSE) | 06.61.01.95.24 | Nantes |
| Nadine Stéphant (DS et CSE) | 06.13.06.01.52 | Paris |
| Shakir Simrick (CSE) | 07.89.50.58.51 | Paris |
| Brigitte Gratecap (CSE) | 06.81.75.05.65 | Paris |
| Laurent Leroux (CSE) | 06.86.43.93.34 | Paris /Lille |
| Catherine Charnassé-Foucault (CSE) | 01.57.00.04.10 | Paris |

Vos contacts à Sopra Steria I2S :

| | | |
|----------------------------|----------------|--------|
| Simon Bozic (CSE) | 06.66.35.72.43 | Roanne |
|----------------------------|----------------|--------|

Vos contacts à Sopra Steria Group :

| | | |
|--|--------------------------|-------------|
| Raphaëlle Collin (CSE) | 07.84.05.30.31 | Toulouse |
| Alain Chazalon (CSE) | 06.75.28.23.10 | Lyon |
| Sylvie Doussaint (CSE) | 06.31.41.35.83 | Bordeaux |
| Pascale Nahmias (CSE) | 02.40.85.84.84 | Nantes |
| Arnaud Landais (CSE) | 06 72 54 24 61 | Nantes |
| Nathalie Coulet (DS et CSE) | 06.88.17.27.09 | Aix |
| Dominique Vitali-Louzai (CSE) | 04.72.18.48.22 | Lyon |
| Eric Rigaud (CSE) | 06.08.68.33.87 | Aix |
| Arnaud Deshayes (DS) | 06.62.50.92.85 | Nantes |
| Michel Guillaume (DS) | 05.34.56.70.66 | Toulouse |
| Marie-Claude Kukla (DS) | 06.17.39.12.00 | Toulouse |
| Mohammed Ghoufraoui (DS) | 07.61.16.33.30 | Nantes |
| Thierry Fétas (DS) | 06.49.75.08.41 | Aix |
| Sandrine Ceccoli (DS) | ceccoli.steria@gmail.com | Montpellier |

Nous suivre :



NEWSLETTER : diff-soprasteria-subscribe@listes.solidairesinformatique.org

SOPRA HR SOFTWARE

Lettre ouverte
à Pierre Pasquier
ou comment la direction
comprend la notion
de partage des richesses

**FIN DES NÉGOCIATIONS
PRIME DE VACANCES SOPRA HR
ET CHARITÉ IMPOSÉE
AUX SALARIÉ-E-S !**

La prime de vacances SHRS repose sur un mode de calcul historique inégalitaire, basé sur le salaire, contrairement au Groupe Sopra Steria : les montants varient de 100 € à plus de 2300 € ! Une prime égalitaire à Sopra HR serait de 560 euros environ, au vu de l'enveloppe conventionnelle.

Solidaires Informatique a revendiqué un calcul de prime égalitaire sans lien avec le salaire ni le temps partiel, avec une garantie de prime égale ou supérieure à la prime de vacances N-1 pour les salarié-e-s bénéficiant d'une prime supérieure à la prime égalitaire.

Nos revendications imposaient donc à la direction de **faire évoluer l'enveloppe globale.**

Non seulement la direction négocie de façon déloyale (absence de négociation, non fourniture de son projet d'accord jusqu'à la fin des négociations), mais de plus, **cet accord ne prévoit aucun apport de la direction, l'effort financier étant reporté intégralement sur les salarié-e-s eux-mêmes, la direction donnant... 0 € !**

Vases communicants

Cet accord prévoit de **prendre l'argent dans la poche des salarié-e-s** (et pas uniquement au plus haut niveau...) pour le verser dans d'autres poches selon le principe de vases communicants et ainsi permettre à la direction de se targuer abusivement d'améliorer la prime de vacances !

Salarié-e-s de Sopra HR Software, vous allez donc potentiellement **perdre de l'argent, parfois plus de 100 € : 30 % des salarié-e-s y perdront.**

La direction, maligne, n'aura pas mis un centime dans cette opération. C'est vous qui l'aurez financée. **À quand les prochaines augmentations de salaires financées par les salarié-e-s eux-mêmes ?**

Quel syndicat peut accepter de signer un accord qui prévoit une perte sèche de revenus pour de nombreux salarié-e-s ? **Pas Solidaires Informatique.**

L'attitude de la direction est-elle **digne**, après 2 années d'efforts extraordinaires des salarié-e-s pour passer le cap de la pandémie et assurer la

continuité et la réussite de l'entreprise, au vu des résultats économiques que la direction qualifie elle-même d'excellents, au vu de l'aide publique, financée par nos impôts, dont elle a largement bénéficié par le biais de l'activité partielle, au vu de la sélectivité et des montants d'augmentation qu'elle a drastiquement réduits ?

La direction ose tout.

Les syndicats oseront-ils aussi une signature d'un tel accord de **charité imposée aux salarié-e-s dans un contexte de formidable rebond économique dans le Digital, dont bénéficie notre entreprise ?**

Solidaires Informatique demande de la solidarité, pas la charité imposée ! La mission qui lui a été confiée par les salarié-e-s ne prévoit pas le soutien d'un accord qui leur fait **perdre de l'argent.**

Solidaires Informatique demande à la direction de reconnaître le travail de ses salarié-e-s, par une amélioration de leurs conditions sociales, et ici dans le cadre de cette négociation, de leur prime de vacances.

Solidaires Informatique demande aux salarié-e-s de manifester leur opinion à ce sujet. □

En savoir plus...

Notre site Web dédié Sopra HR Software :

