

InfoSolidaires

Sopra Steria Group et filiales



Information syndicale trimestrielle
Juin 2019 - N° 101

SPECIALE ELECTIONS BILAN DE LA MANDATURE 2016-2019

Solidaires Informatique a confirmé sa représentativité à Sopra Steria en 2016. Quel est le bilan de nos actions, de nos prises de positions, de nos élu.e.s ?

Premier constat : Solidaires Informatique est un syndicat qui rassemble.

En effet vous avez dû suivre les différents rassemblements depuis 2016, nombre d'élu.e.s sous d'autres bannières (issues de Steria principalement) ont décidé de défendre des valeurs collectives chez Solidaires dans lesquelles nous nous reconnaissons.

Pourquoi ? parce que lorsque l'on défend des valeurs communes nous ne devons pas encore nous diviser, mais au contraire **prendre d'une seule voix forte la défense des salarié.e.s avec nos valeurs.**

NOTRE BILAN AU CE SSG

Solidaires informatique au CE, ce sont des élu.e.s impliqué.e.s dans le suivi des dossiers d'expertises économiques et sociales, les dossiers juridiques mais aussi dans la gestion pragmatique des affaires courantes du CE.

Solidaires Informatique au CE SSG c'est une attention portée à tous les dossiers de l'entreprise :

- La stratégie d'entreprise
- Le social dans l'entreprise
- L'information économique de l'entreprise

Solidaires Informatique est favorable à des expertises sur les informations consultations de la direction, car sans leur avis éclairé, comment être sûr.e.s d'avoir compris tous les impacts sur le travail et la santé des salarié.e.s ?.

Solidaires Informatique, syndicat de lutte, accompagne dès qu'il est besoin les actions juridiques du CE mais aussi des CHSCT pour faire reconnaître le droit des salarié.e.s et des instances.

Solidaires informatique au CE SSG c'est : la présidente de la commission Égalité professionnelle, le secrétaire du CE, la présidente de la commission Voyages, la présidente de la commission Vacances, des élus présent.e.s dans toutes les commissions (économique, attributions des marchés, sociale, budget, ...), des élu.e.s acteurs majeurs des œuvres sociales dans leurs régions.

Côté activités, Solidaires Informatique, a participé à la mise en place du nouveau site web de billetterie, a lancé des actions engageantes dans la lutte pour l'environnement et le réchauffement climatique, a permis l'embauche de nouvelles salariées en région.



Contacts :

DSC de l'UES Sopra-Steria group :

Marie-Claude Kukla 06.17.39.12.00 Toulouse

DS Sopra-Steria group :

Bertrand Apiou 05. 61.16.93.15 Toulouse

Alain Chazalon 06.75.28.23.10 Lyon

Mohammed Ghoufraoui 07.61 16.33.30 Nantes

Francis Roca 06.88.19.42.10 Paris

Eric Simon 07.83 42 99 46 Nantes

DS Sopra HR Software :

Nadine Stéphant 06.13.06.01.52 Paris



L'information syndicale de **SOLIDAIRES INFORMATIQUE**
à Sopra Steria - Trimestriel - Juin 2019 - p 1/4
soprasteria@solidairesinformatique.org

INSCRIPTION NEWSLETTER :
diff-soprasteria-subscribe@solidairesinformatique.org

Solidaires
Informatique
Union Syndicale Solidaires

Bilan des élu.e.s locaux :

Un.e élu.e adhérent.e à Solidaires Informatique c'est quoi ?

Les élu.e.s locaux vous ont prouvé leur présence et leur implication dans leurs mandats depuis plusieurs années et souvent plusieurs mandatures.

IN.FORMÉ.E.S. Les élu.e.s Solidaires informatique au-delà de leur engagement, sont formé.e.s. Solidaires propose des formations sur tous les sujets importants : CSE, Santé sécurité, négociation, etc. Nous sommes informé.e.s des lois, nous connaissons notre convention collective, nos accords d'entreprise, et nous sommes donc en capacité de vous apporter notre aide efficace.

PRÉSENT.E.S. Nous sommes présent.e.s à vos côtés depuis des années pour apporter des réponses à vos questions, et bien sûr vous défendre quand il y a besoin vis-à-vis de votre employeur. Nous sommes présent.e.s auprès des salarié.e.s qui sont en procédure de licenciement, présent.e.s auprès des salarié.e.s harcelé.e.s, présent.e.s auprès des salarié.e.s qui demandent des ruptures conventionnelles.

ENGAGÉ.E.S. En réunion de délégué.e.s du personnel, nous sommes là pour poser les questions qui fâchent la direction car c'est trop souvent le seul moyen pour l'obliger à avancer.

Nous sommes là encore pour interpellier l'inspection du travail ou la justice quand il y a besoin. Parce qu'être un syndicat défendant l'intérêt des salarié.e.s passe par là aussi.

EXPERT.E.S. Nous sommes présent.e.s dans toutes les instances d'hygiène, santé et sécurité au travail depuis des années et nous sommes particulièrement moteurs sur ces sujets, avec une forte expertise de nos élu.e.s sur ces sujets qui touchent notre santé physique et psychologique à toutes et tous.



LA MARE AUX DRAGONS

Entendu ce trimestre en réunion de DP :

« la Loi impose le nombre de toilettes, mais n'impose pas qu'elles soient fonctionnelles ».

Voilà en quelques mots la position « collaborateur centric » de l'entreprise.

On dirait que nous avons trouvé notre mentor 😊!

SOLIDAIRES INFORMATIQUE EN FRANCE

Solidaires Informatique propose de développer un syndicalisme démocratique de lutte dans un secteur où les salarié.e.s sont éparpillé.e.s et traditionnellement peu syndiqué.e.s.

Elle regroupe plusieurs centaines d'adhérent.e.s dans de nombreuses ESN .

Elle défend les intérêts individuels et collectifs des salarié.e.s. et des travailleur.e.s indépendant.e.s de ce secteur.

A travers l'union syndicale Solidaires dont le syndicat fait partie, les adhérent.e.s de Solidaires Informatique soutiennent et participent aux mobilisations sociales, nationales et internationales, sur tous les sujets qui débordent le cadre de l'entreprise mais concernent aussi le monde du travail et la société: protection sociale, droit au logement, lutte contre le racisme, écologie, refus de la mondialisation financière et libérale...

NOS SECTIONS



L'information syndicale de **SOLIDAIRES INFORMATIQUE**
à Sopra Steria - Trimestriel - Juin 2019 - p 2/4
soprasteria@solidairesinformatique.org

INSCRIPTION NEWSLETTER :
diff-soprasteria-subscribe@solidairesinformatique.org

Solidaires
Informatique
Union Syndicale Solidaires

BILAN DES NÉGOCIATIONS

Négociation

Temps de travail :

Télétravail :

Vote électronique

Négociations Annuelles Obligatoires :

Avis de Solidaires Informatique

KO Un accord qui sécurise avant tout l'entreprise sans répondre aux enjeux réels. La grande majorité des heures supplémentaires continuera de passer à la trappe.

OK Malgré un accord a minima, la section Solidaires Informatique a décidé que c'était une avancée sociale qu'il fallait faire chez Sopra Steria.

KO Le vote électronique ne fournit pas les garanties de transparence et de vérifiabilité du vote par bulletin papier. Pas de garantie de liberté et de confidentialité du vote non plus. La direction a la main sur le prestataire.

KO La direction ne souhaite manifestement pas aboutir à un quelconque accord, elle voit la NAO comme un passage obligé. Même lorsqu'ici ou là des avancées sont proposées, elle préfère de façon totalement décomplexée passer par une décision unilatérale ! Le refus d'une quelconque composante collective concernant les augmentations de salaires relève du dogme, comme si la compensation de l'inflation équivalait à devenir communiste !

Les points positifs

- 1 j de RTT de plus

- Mise en place du télétravail.
- 1 jour par Semaine.
- des frais forfaitaires.
- un outil de suivi des demandes

- Une légère augmentation des IK...

Ce qu'il manque

- Une vraie reconnaissance du travail supplémentaire accompli massivement dans les équipes projet
- 1 j de RTT de plus
- un compte épargne temps

- 2 jours par semaine possible
- des frais en fonction du nombre de jours de télétravail

- Des urnes de vote locales.
- Un droit de regard des OS sur le choix du prestataire de vote
- L'accès à la liste d'émargement

- Une culture du dialogue social
- Une reconnaissance des valeurs du collectif



L'information syndicale de **SOLIDAIRES INFORMATIQUE**
à Sopra Steria - Trimestriel - Juin 2019 - p 3/4
soprasteria@solidairesinformatique.org

INSCRIPTION NEWSLETTER :
diff-soprasteria-subscribe@solidairesinformatique.org

Solidaires
Informatique
Union Syndicale Solidaires

TRAID-UNION NUISIBLE À LA SANTÉ SOCIALE ?

Pourquoi est-ce que depuis des années nous vous alertons contre ce syndicat maison qui nuit à la santé sociale des salarié.e.s ?

Que constatons-nous dans les instances ?

Les élu.e.s TU nous ont prouvé depuis 3 ans pourquoi ils étaient-là, nous avons décidé de vous en parler parce que nous sommes aux premières loges pour le faire, et qu'au-delà des désaccords syndicaux, ce syndicat représente un vrai danger pour les salarié.e.s, et vous devez le savoir pour voter en conscience.

Les élu.e.s TU dans les instances : bilan de 3 ans.

Les élu.e.s délégué.e.s du personnel, sont là en premier lieu pour « prendre des places », combien de fois avons-nous découvert qu'un élu TU s'était présenté « parce que la direction lui a demandé ». Toute place prise par un TU est une place perdue pour un vrai défenseur des salarié.e.s.

Les DP TU ne posent pas de question, ou alors pas des questions qui fâchent.

Les DP TU ne viennent plus en réunion, bah oui ils ont des missions bien plus importantes que représenter les salarié.e.s et les défendre

Quand un DP TU a un problème ou est face à un salarié en difficulté, que fait-il ? Il vient nous voir pour faire le job, ce n'est pas un fantasme, c'est la situation frustrante que nous vivons depuis des années.

Traid-Union est représentatif à près de 40%, mais sont-ils vraiment là pour négocier ?

Négociation	Ce qu'il y avait à gagner	Ce qu'ils ont gagné
Temps de travail	12 jours de RTT Païement réel des heures supplémentaires Compte épargne temps	l'obligation de déclarer ne pas avoir fait d'heures supplémentaires dans le CRA pour sécuriser juridiquement l'entreprise
CSE	Des CSE régionaux au plus près des salarié.e.s, avec des élu.e.s locaux impliqué.e.s, et des réunions en région, raisonnables et à taille humaine	La professionnalisation des élu.e.s Des réunions parisiennes centralisées interminables et inefficaces, qui font le jeu de la direction
Participation / Intéressement	Une participation réelle fonction des bénéfices (plus de 100M€ pour rappel). Un intéressement dé-corrélé de la participation, et avec des objectifs atteignables.	Pas de participation, un intéressement au rabais, qui permet à la direction de ne verser que les miettes qu'elle souhaite verser.
Télétravail	Deux jours de télétravail par semaine Un remboursement des frais à la hauteur du nombre de jours en télétravail.	Rien de plus que ce que la direction a accepté d'emblée (c'est le mot d'ordre)
Don de jours	Un vrai abondement de l'entreprise aux dons des salariés.	Un fond de jours qui ne coûte rien à l'entreprise tant que les salarié.es donnent leurs jours.

En résumé Traid-Union ne négocie pas, il accepte sans broncher les miettes de la direction, et s'en vante.

Et en CE ?

Pas ou peu de participation aux œuvres sociales nationales, une gestion des œuvres sociales locales calamiteuse sur certaines régions (en particulier Annecy), une **gestion à la papa entre copains**.

Sur le volet essentiel de l'économie et du social dans l'entreprise, ils râlent dans les couloirs mais votent **contre les actions syndicales** ! Surtout ne pas se fâcher avec la direction.

En clair, ils ne savent pas pourquoi ils sont là !

NOTRE AVIS :

Ils cassent les possibilités d'unité syndicale et empêchent les positions fortes vis-à-vis de la direction.

Ils prennent des places dans les instances pour affaiblir votre défense.

Voter TU c'est voter contre ses intérêts et contre l'intérêt collectif, mais pour l'intérêt des actionnaires !



L'information syndicale de **SOLIDAIRES INFORMATIQUE**
à **Sopra Steria - Trimestriel - Juin 2019 - p 4/4**
soprasteria@solidairesinformatique.org

INSCRIPTION NEWSLETTER :

diff-soprasteria-subscribe@solidairesinformatique.org

Soljdares
Informatique
Union Syndicale Solidaires