Quand la direction se soucie de notre Qualité de Vie au Travail

Solidaires

Quand la direction se soucie de notre Qualité de Vie au Travail





Et si on leur refaisait le coup de la journée de solidarité?
On leur demande de faire don de congés pour alimenter un fond de soutien aux salarié-e-s en détresse.
Ca ne nous coûte pas un écu, et ça dégagera même du cash-flow et du chiffre d'affaire supplémentaire
Un peu de misérabilisme autour de ça et le tour de passe-passe est accompli. Quels syndicats oseraient s'y opposer au risque de passer pour des sans-coeur?







On leur ressert le coup de la charte de management.
De belles promesses sur un encadrement vertueux, disponible, bienveillant
On y rajoute quelques indices et statistiques, pour faire sérieux. Mais surtout rien sur le temps de travail !
Ca mange pas de pain et ça fait vingt ans qu'ils y croient, alors pourquoi changer ?
Au passage, on muselle les CHSCT qui s'aviseraient de vouloir expertiser à tout va.
Et d'ici six mois, on sera débarassé de tous ces trublions.



Quand cela est possible (c'est à dire jamais), quelques promesses de douches, de lieux de convivialité, de places de parking.

Une boîte à idées pour permettre aux plus vélléitaires de se défouler (ne pas oublier d'installer une poubelle à coté)

Un petit saupoudrage d'écologie, pour faire moderne.

Que veulent-ils de plus ? Un Baby-foot ?

