Onclusive – Solidarité pour toutes et tous !

Communication importante – Plan de licenciements

Nous Solidaires avons défendu les intérêts de tous les salariés d'Onclusive France qu'ils soient visés ou non par ce PSE N°2 en menant des négociations intenses jusqu'au 2 mai 2024 afin d'améliorer les conditions de départ et les mesures associées.

Grâce à notre proposition visant à établir une plus grande équité pour les salarié-es, Solidaires a obtenu de la direction, pendant les négociations, par ses efforts acharnés et par votre grande mobilisation et grèves lancés à l'appel de Solidaires depuis le 30 janvier 2024, une répartition plus juste des indemnités. Le détail des indemnités vous sera communiqué par la direction, en attendant nous restons à votre disposition pour échanger oralement sur ce qui a été obtenu.

Solidaires s'assurera que tous les salariés souhaitant quitter l'entreprise, dans le cadre du plan social N°2, pourront le faire sans obstacle en bénéficiant des dispositions négociées pour sécuriser les départs et entamer une nouvelle étape de sa vie professionnelle avec optimisme.

Solidaires a renouvelé une énième fois ses demandes de mettre en place un dispositif de substitution pour les salarié-es non impacté-es ainsi qu'une demande de clause garantissant la validité des conditions de départ des salariés-e licencié-es pendant trois ans afin de les protéger d'autres PSE dans le groupe, par conséquent au sein d'Onclusive France (RIF). Nous rappelons que le PSE Onclusive Allemagne signé en février 2024 inclut cette clause jusqu'en 2026.

Ces deux propositions ont été rejetées par la direction Onclusive France, en conséquence nous ne donnons pas notre signature à ce plan social N°2 estimant que les garanties ne sont pas suffisantes pour permettre la confiance dans l'avenir du groupe.

Solidaires continuera à travailler sans relâche pour la défense des salarié-es, afin que leurs droits ne soient pas oubliés. C'est avec la même détermination que nous restons vigilants, forts de votre soutien.

Solidairement,

Courbevoie le 07 mai 2024

Onclusive – Appel à la grève – 26 au 29 avril

Onclusive – Appel à la grève – du 26 au 29 avril

LICENCIEMENTS chez ONCLUSIVE FRANCE,
LE SCANDALE et LA BRADERIE CONTINUENT

REJOIGNEZ-NOUS POUR LA GRÈVE **DU 26 AU 29 AVRIL 2024**
ASSEMBLEE GENERALE LE 29 AVRIL A 11H AU PIED DE L'IMMEUBLE ADAMAS
(2 rue Berthelot Courbevoie)

Après le scandale de l'IA fantôme utilisée pour se débarrasser des employés,

Communiqué

22 novembre 2026

Après le scandale du board britannique d'Onclusive comparant les salariés français à des chiens

Après le scandale des deux plans de sauvegarde de l'emploi (PSE 1 et PSE 2) qui visent à sacrifier 218 employés français pour exploiter de la main-d'œuvre à bas coût à Madagascar,

Voici maintenant le scandale des contrats de travail qui collectent des données sensibles sur les préférences sexuelles, les opinions politiques,
et les croyances religieuses

Voici surtout maintenant le scandale du PSE 2 d'Onclusive France, qui propose des indemnités de départ dérisoires équivalant à seulement 40 % du salaire par mois et par année d'ancienneté,
Alors qu'Onclusive Allemagne propose des indemnités (chiffres officiels) de 90 % par mois d'ancienneté avec des garanties de protection des mêmes conditions de départ jusqu'en 2026 !

Nous devons nous mobiliser contre cette braderie des emplois et des indemnités en France

Unissez-vous à ce combat contre ces pratiques brutales et expéditives des patrons anglo-saxons qui n'ont aucun respect envers les salariés et enfreignent le droit français de protection des données personnelles !

Ensemble, résistons à ces méthodes de liquidation inacceptables !
Manifestez votre protestation **pour cette vie entière au travail,**
« en solde par Onclusive »,
dès votre prise de poste en faisant grève de la revue de presse, grève de la synthèse, grève des contacts clients, grève des études, grève de l'ingestion des flux, grève des envois, grève des casiers de clients, grève alertes audiovisuelles…
contact : onclusive@solidairesinformatique.org



Une caisse de grève est organisée pour soutenir les salariés Onclusive en lutte contre ce plan social lié à l'IA qui vise à les remplacer. Nous vous invitons à faire un don pour les aider à maintenir leur mouvement dans la durée.

https://www.papayoux-solidarite.com/fr/collecte/solidaires-des-onclusive-caisse-de-greve

Onclusive – Appel à la grève – 26 au 29 Avril 2024

Communiqué

Téléchargement du PDF

Onclusive – Appel à la grève – 14-15 Avril

Onclusive – Appel à la grève – 14 et 15 Avril

Mobilisation pour les droits et l'avenir des salariés d'Onclusive !

les 14 et 15 avril 2024, « Journées Mortes » chez Onclusive !

Alors que les négociations du Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) devraient se conclure à la fin avril, un nouveau CSE extraordinaire de consultation des élu-es est programmé le 6 mai 2024 par la direction Onclusive. Le calendrier est constamment reporté et les discussions demeurent ardues, ce qui met les salarié-es en stress intense et ce depuis près d'un an. Le groupe Onclusive a initié **une procédure de plan social très agressive**, qui rappelle les méthodes américaines de liquidation des salariés-es sans sommation. **Les licenciements des 218 salariés-es, remplacé-es par l'IA et par les pauvres travailleur-ses du clic* exploité-es à bas coût à Madagascar,** sont prévus entre juillet et septembre et suscitent l'indignation en raison du manque de transparence sur les critères et les conditions de départ.

Lors de la réunion du vendredi 12 avril, après 3 mois de négociations stériles, la direction France Onclusive ouvre la discussion sur les indemnités de départ, après avoir statué que son fonds d'investissement américain STG (3 milliards de $ de chiffre d'affaire) ne serait pas concerné par le périmètre du groupe. Lors de ce premier round, les propositions de la direction concernant les indemnités supra légales sont très en deçà des attentes, allant seulement de 3 à 7 mois de salaire, avec une augmentation de 0,15 mois par année d'ancienneté. **Cette offre témoigne d'un profond mépris envers les travailleur-es français dont l'ancienneté avoisine au minimum les 20 ans.**

Les équipes françaises, qu'elles quittent l'entreprise après de longues années de service ou qu'elles demeurent à travailler avec des outils loin d'être innovants et opérationnels malgré l'annonce en grande pompe de l'introduction de **l'IA dont l'efficacité à date nous apparait toujours aussi floue et incertaine**, sont exploités et maltraités par la direction Onclusive et son groupe qui, délestés de leur responsabilité sociale, se sont empressés de faire encore plus de bénéfices à moindre coût avec une main d'œuvre issue de pays pauvres.

La surcharge de travail et les RPS sur les équipes françaises chargées de seconder l'IA sont une grande source d'inquiétude, compte-tenu du petit effectif programmé de consultants-tes pour porter cette nouvelle organisation basée sur **une économie de moyens et de résultats**.

Trois directeurs global occupant des postes stratégiques en innovation et nouvelles technologies ont été remerciés, ce qui résonne comme un coup de tonnerre alarmant concernant la pérennité du groupe et de sa prétendue transformation. Deux directrices, finances et achats, ont également jeté l'éponge, préférant sécuriser leur avenir professionnel loin d'Onclusive.

Les départements jusqu'à présent non concernés par le plan de licenciement, Insights et Sales, pourraient également être impactés prochainement en raison des transformations profondes à l'échelle de toutes les entités du groupe, des réorganisations et de l'automatisation déjà annoncée.

Les représentants syndicaux restent mobilisés avec une détermination inébranlable pour obtenir des mesures dignes pour les salarié-es licencié-es usés-es mais résilient-es qui assuraient leurs missions de

jour comme de nuit, sept jours sur sept. **Nous exigeons des indemnités supra-légales décentes, à hauteur des moyens du groupe** et nous ne tolérerons aucune manœuvre visant à réduire les capacités de négociations des trois représentants syndicaux par la direction.

C'est pourquoi nous appelons à deux journées de grève les dimanche 14 et lundi 15 avril. Chaque salarié-e est invité-e à s'associer à la mobilisation. Aucune activité ne doit être exercée ce jour-là pour exprimer le mécontentement et notre détermination à obtenir une compensation légitime pour tous les travailleurs-es d'Onclusive, ainsi que des garanties sur les conditions de travail et une équité sur les rémunérations futures pour les salariés-es qui feraient le choix de se maintenir. **Aucune revue de presse, aucune alerte, aucune veille, aucune étude, ne doit être réalisée ! Aucun échange mail client, aucun appel téléphonique client, aucun ticket ne doivent être traités non plus !**

Soutenez les travailleur-ses Onclusive, premier-es sacrifié-es de l'IA, en participant à la caisse de grève ouverte sur Papayoux, « caisse de grève Onclusive »

*En attendant les robots. Enquête sur le travail du clic, Antonio Casili

Contact : onclusive@solidairesinformatique.org



Une caisse de grève est organisée pour soutenir les salariés Onclusive en lutte contre ce plan social lié à l'IA qui vise à les remplacer. Nous vous invitons à faire un don pour les aider à maintenir leur mouvement dans la durée.

https://www.papayoux-solidarite.com/fr/collecte/solidaires-des-onclusive-caisse-de-greve

Appel à la grève – 14 et 15 Avril 2024

Communiqué

Téléchargement du PDF

Conférence – Les Temps Artificiels : IA – Presse –

Emploi – 15 Février 2024

Solidaires Informatique a voulu organiser un cycle de conférences pour poursuivre nos réflexions syndicales sur l'Intelligence Artificielle

---

Onclusive – Appel à la grève – 30 Janvier

Appel à la grève mardi 30 janvier 2024
Devant l'immeuble Adamas dès 8H30
Mais où va Onclusive ? Après le prétexte de l'IA en 2023, la sauvegarde de la compétitivité en 2024 !
We want our money back!Où sont passés les 12 millions d'euros issus des résultats de Reputational Intelligence France (RIF) ?

C'est la question très concrète que nous posons à la direction d'ONCLUSIVE France, suite à la restitution du bilan financier 2022 aux représentants du personnel par les experts du CSE, exposant les manipulations financières de STG, par le choix d'une clé de répartition défavorable à RIF, qui tente de démontrer un bilan très négatif des finances de REPUTATION INTELLIGENCE FRANCE et ainsi de motiver avec audace le second PSE annoncé lundi 8 janvier.
Ces justifications hasardeuses de la Direction viennent aggraver la longue liste de mensonges et de mépris que les salariés subissent depuis la revente, par KANTAR, en août 2021, de son activité Reputation Intelligence au fonds d'investissement américain Symphony Technology Group (STG), leader sur le marché des logiciels. A savoir :

- Annulation des Négociations Annuelles Obligatoires par la direction, le 27 mars 2023, prétextant des résultats en deçà des prévisions et la « préservation du futur d'Onclusive » ; l'annonce violente du premier PSE au cœur de l'été 2023 ; le CEO Rob Stone comparant les salariés d'Onclusive à des chiens lors d'une réunion avec l'ensemble des salariés du groupe.
- Délocalisation de la production, cœur de métier des salariés, vers une entreprise de sous-traitance à Madagascar. Ce dispositif, fébrilement présenté à l'origine comme solution de soutien momentanée aux équipes pour pallier la surcharge due aux non-remplacements de salariés et congés, et aux plaintes répétées suite à la souffrance au travail, apparaît plutôt comme la première étape d'une délocalisation à grande échelle. C'est bien plus que les 218 emplois supprimés aujourd'hui par ce PSE version 2, c'est le déplacement de nos emplois vers de la main d'œuvre à bas coût.
- Mépris et indifférence envers les salariés par la direction globale et France.

Ces constats interrogent quant à la stratégie de STG vis-à-vis de RIF et renforcent le profond sentiment de désarroi et d'inquiétude ressentis par l'ensemble des salariés. Cet appel à la grève entend répondre à de trop nombreuses interrogations des salariés, datant de plusieurs années, auxquelles la direction n'a jamais répondu de manière loyale, constructive ou concrète.

C'est pourquoi nous revendiquons et exigeons de la direction Onclusive France :

- Des NAO 2024 à hauteur de 8% pour les salariés après maintenant bientôt deux ans sans

augmentation, sans compensation pour le télétravail imposé par le flex office.
- Une transparence totale de la direction dans son projet de restructuration.
- Des indemnités légales et supra-légales à la hauteur des résultats du groupe Onclusive monde.
- Un accompagnement au reclassement avec une structure fiable.
- Des conditions de travail et un climat social sains.
- Un engagement à ne pas délocaliser ou externaliser les postes non impactés par ce PSE.
- Les garanties quant à la pérennité de services tels que l'IT, Bases ou Qualité, Insights, Sales.

Nous appelons tous les salariés à exercer leur droit de grève, mardi 30 janvier 2024, sur site (Nous nous rassemblerons au pied d'Adamas dès 8H30) afin que notre mobilisation soit visible pour défendre TOUS ENSEMBLE nos revendications et nos emplois !
Nous insistons sur votre présence effective, le télétravail participant à invisibiliser les salariés. Ce sera également l'occasion pour tous de se revoir et d'échanger entre collègues.
Conscients de ce combat à mener ! Solidaires et déterminés, nous nous engageons entièrement avec le respect et les droits dus aux salariés d'Onclusive comme leitmotiv.



Une caisse de grève est organisée pour soutenir les salariés Onclusive en lutte contre ce plan social lié à l'IA qui vise à les remplacer. Nous vous invitons à faire un don pour les aider à maintenir leur mouvement dans la durée.

ONCLUSIVE – Le combat continue pour le PSE n°2

LE COMBAT CONTINUE POUR LE PSE N°2

Le groupe Onclusive annonce l'annulation de son PSE N°1, calamiteux après plusieurs réunions âpres de négociation avec les organisations syndicales et plusieurs CSE. A partir de décembre, elle prévoit un PSE N°2 avec autant de salariés concernés par un licenciement. La mécanique du groupe continue inexorablement sa traversée vers cette catastrophe mondiale de remplacement des compétences humaines vers des compétences machine.

Cette décision est la conséquence de l'impréparation de la direction et de la débandade avec laquelle le PSE a été lancé. La DRIEETS l'a souligné dans un courrier du 13 octobre, avec pas moins de 17 pages de commentaires et de recommandations. Les élus avaient préalablement remonté à la direction du travail les faiblesses du projet de PSE, comme la violence de ce plan social et les conditions anormales des négociations.

Le PSE est donc annulé jusqu'en décembre car

Rob Stone choisit de faire un nettoyage propre et ciblé parce que ses clients français ne veulent pas de veille de l'information produite pour un self-service d'articles, écrits par de l'intelligence artificielle et servis par des chatbots. Il temporise pour repartir sur des bases nouvelles espérant faire oublier ce mauvais film où son chien Dakota incarne l'exemple réussi de la cognition sociale avec ses congénères qu'il compte bien appliquer aux salariés résistants du groupe.
Les élus et les délégués syndicaux reprendront les négociations sur la base d'un nouveau projet et de nouveaux « livres », un PSE N°2. Nous gardons un état d'esprit aussi engagé et combatif lorsque les négociations reprendront début décembre. Le groupe exigeant de relancer son processus à cette période malgré les périodes de congés.
Cette parenthèse donne certes un sursis de trois mois aux salariés, mais il n'enterre pas pour autant le projet économique dévastateur de ce plan social, motivé en grande partie par l'intelligence artificielle mais aussi par des délocalisations à Madagascar.
Nous déplorons très fortement la pression psychologique que constituent les annonces des deux PSE, sa suspension et sa reprise étalant sur plus de six mois cette période de doutes et de risques psychosociaux. Nous serons particulièrement attentifs à ces questions et resterons extrêmement vigilants pour tirer toutes les alarmes et alertes nécessaires.
Croyez encore une fois, que nous sommes et que nous restons mobilisés pour défendre les conditions de travail et de départ pour l'ensemble des salariés Onclusive France.

Solidaires Onclusive

Le combat continue pour le PSE n°2

Communiqué

Téléchargement du PDF

Onclusive – Les salarié-es ne sont pas des chiens

Les salariés ne sont pas des chiens… ni des outils obsolètes ! C'est le scandale dans le scandale !

Quelques jours après l'annonce du futur plan social **chez** Onclusive, qui prévoit la suppression de près de 60 % des postes en France, la direction monde d'Onclusive fait preuve d'un cynisme. I**nacceptable !**

Le 14 septembre dernier, lors d'un Town Hall en visio depuis Londres, notre CEO Rob Stone, a comparé les salariés d'Onclusive à des **chiens** en ces termes : « *J'adore les chiens. Mais ce qui m'a frappé, c'est à quel point tous ces chiens sont différents et pourtant ils sont tellement heureux d'être ensemble… Chez Onclusive, des équipes très différentes – labradors, terriers, huskies si vous voulez – travaillent dur et au-delà des frontières pour arriver à un résultat commun…* » (extrait publié dans *La Tribune* du 14 septembre 2023).

Alors que plus de la moitié des salariés de Courbevoie **va être licenciée**, la **direction Monde d'Onclusive** se montre insultante en adoptant une communication **méprisante et dégradante !** Un tel comportement renforce, **l'union intersyndicale**, et **intensifie notre détermination** !

Les salariés sont en colère et toujours choqués par la brutalité du PSE introduit à bas bruit au cœur de l'été, sans compter **vos promesses non tenues depuis 18 mois** – de meilleurs outils de travail pour l'ensemble de tous les salariés issus de toutes les entreprises Onclusive France, Europe et États-Unis. La direction générale et le fonds d'investissement californien **STG**, qui a acquis début 2022 notre activité de Reputation Intelligence, nous relègue aux oubliettes en nous considérant comme **quantité négligeable !**

Nous sommes engagés et déterminés à défendre tous les salariés , dont la résilience n'est plus à **démontrer** après avoir subis **les innombrables** « aléas techniques » et des **conditions de travail dégradées** depuis l'acquisition de Reputational Intelligence France il y a 18 mois.

Nous, salariés France, avons une histoire **professionnelle forte de plusieurs dizaines d'années d'expérience**, constituée d'hommes et de femmes dont les compétences en journalisme, communication, documentation, conseil client, maîtrise de langues étrangères, qualités rédactionnelles, ont fait leur preuve en matière d'analyses de contenu, capacité à synthétiser et traduire des données média issues de rédactions de presse provenant de toute l'Europe et des USA.

Nous revendiquons notre appartenance au monde des hommes dont les aptitudes cognitives et sensibles ne sont plus à prouver. Faire confiance aux machines pour un travail intellectuel demandant réflexion, subtilité et créativité est un **non-sens absolu**. Nous nous insurgeons contre vos **projets économiques destructeurs**.

Mieux, contrairement à ce que vous semblez instiller, **nous ne sommes pas des outils obsolescents ni des chiens !**

Onclusive prend des décisions **que nous considérons comme** graves **et inquiétantes** pour les **salariés Français** et pour tous les salariés qui vont en pâtir **en opérant ce virage avec le choix de l'intelligence artificielle comme modèle de substitution sociétal.** L'impact **psychologique et social** est immense et résonne comme une sentence pour le travail **réalisé par l'humain,** en opérant cette **« *mutation technologique*** » du choix de l'IA comme modèle économique.

Votre **cynisme est** également **sans limites, lorsque la direction exprime** le souhait de voir les salariés tester les outils qui **vont les remplacer** avant d'être mis à la porte !

Ces futurs **« outils »** qui ont été **largement évoqués et vantés sans avoir jamais été présentés,** ne sont ni plus ni moins que des **artifices et prétextes** destinés à faire plus de **profit** et de **rentabilité !**

Nous ne sommes pas dupes, non plus, **du fait que** derrière ces « mutations technologiques » **se cache le choix** de la délocalisation à Madagascar **qui sous-entend une masse salariale dix fois moins coûteuse** qui **sera vouée** à des fonctions « d'hommes-relais-machines ».

Ou sont votre éthique et votre responsabilité sociale **envers** les salariés seniors France **dont vous vous débarrassez sans état-d'âme** et ces salariés malgaches, si ce n'est satisfaire **votre appétit financier sans limites** ?

Autour de la table des négociations, nous nous **remémorerons vos provocations** et nous nous souviendrons que votre histoire n'est pas **la nôtre** !

Nous écrirons ce chapitre **final** de notre Histoire, pour **garantir** à tous des conditions de départ **à la hauteur de l'engagement et de la dignité des salariés** et **de la qualité du travail intellectuel** réalisé depuis plusieurs dizaines d'années, **et cela a un prix !**

Les délégués syndicaux CFE-CGC, FO et Solidaires



l'entreprise "onclusive" va licencier 217 salariés pour les remplacer par l'intelligence Artificielle...

Dessin : Ritchi – avec l'aimable autorisation de l'auteur
et avec tous nos remerciements à l'auteur pour son soutien aux salariés d'Onclusive

Solidaires Onclusive – onclusive@solidairesinformatique.org – FO Onclusive – SM.FO-Onclusive.FR@Onclusive.com – CFE-CGC Onclusive – dl.cfe-cgc-onclusive.fr@onclusive.com

Communiqué

22 novembre 2026

Les salariés ne sont pas des chiens… ni des outils obsolètes ! C'est le scandale dans le scandale !

Quelques jours après l'annonce du futur plan social chez Onclusive, qui prévoit la suppression de près de 60 % des postes en France, la direction monde d'Onclusive fait preuve d'un cynisme. **Inacceptable !**
Le 14 septembre dernier, lors d'un Town Hall en visio depuis Londres, notre CEO Rob Stone, a comparé les salariés d'Onclusive à des **chiens** en ces termes : « *J'adore les chiens. Mais ce qui m'a frappé, c'est à quel point tous ces chiens sont différents et pourtant ils sont tellement heureux d'être ensemble… Chez Onclusive, des équipes très différentes – labradors, terriers, huskies si vous voulez – travaillent dur et au[] delà des frontières pour arriver à un résultat commun…* » (extrait publié dans *La Tribune* du 14 septembre 2023).

Alors que plus de la moitié des salariés de Courbevoie **va être licenciée,** la **direction Monde d'Onclusive** se montre insultante en adoptant une communication **méprisante et dégradante** ! Un tel comportement renforce, **l'union intersyndicale,** et **intensifie notre détermination** !
Les salariés sont en colère et toujours choqués par la brutalité du PSE introduit à bas bruit au cœur de l'été, sans compter **vos promesses non tenues depuis 18 mois** – de meilleurs outils de travail pour l'ensemble de tous les salariés issus de toutes les entreprises Onclusive France, Europe et États[]Unis. La direction générale et le fonds d'investissement californien **STG**, qui a acquis début 2022 notre activité de Reputation Intelligence, nous relègue aux oubliettes en nous considérant comme **quantité négligeable** !
Nous sommes engagés et déterminés à défendre tous les salariés , dont la résilience n'est plus à démontrer après avoir subis **les innombrables** « aléas techniques » et **des conditions de travail dégradées** depuis l'acquisition de Reputational Intelligence France il y a 18 mois.
Nous, salariés France, avons une histoire **professionnelle forte de plusieurs dizaines d'années d'expérience**, constituée d'hommes et de femmes dont les compétences en journalisme, communication, documentation, conseil client, maîtrise de langues étrangères, qualités rédactionnelles, ont fait leur preuve en matière d'analyses de contenu, capacité à synthétiser et traduire des données média issues de rédactions de presse provenant de toute l'Europe et des USA.
Nous revendiquons notre appartenance au monde des hommes dont les aptitudes cognitives et sensibles ne sont plus à prouver. Faire confiance aux machines pour un travail intellectuel demandant réflexion, subtilité et créativité est un non[]sens absolu. Nous nous insurgeons contre vos **projets économiques destructeurs.**
Mieux, contrairement à ce que vous semblez instiller, **nous ne sommes pas des outils obsolescents ni des chiens !**
Onclusive prend des décisions **que nous considérons comme graves et inquiétantes** pour les **salariés Français** et pour tous les salariés qui vont en pâtir en **opérant ce virage avec le choix de l'intelligence artificielle comme modèle de substitution sociétal.** L'impact **psychologique et social** est immense et résonne comme une sentence pour le travail **réalisé par l'humain**, en opérant cette ***« mutation technologique »*** du choix de l'IA comme modèle économique.

Votre **cynisme** est également **sans limites, lorsque la direction exprime** le souhait de voir les salariés tester les outils qui **vont les remplacer** avant d'être mis à la porte !
Ces futurs « outils » qui ont été **largement évoqués et vantés sans avoir jamais été présentés**, ne sont ni plus ni moins que des **artifices et prétextes** destinés à faire plus de **profit** et de **rentabilité** !
Nous ne sommes pas dupes, non plus, **du fait que** derrière ces « mutations technologiques » **se cache le**

choix de la délocalisation à Madagascar **qui sous[]entend une masse salariale dix fois moins coûteuse** qui **sera vouée** à des fonctions « d'hommes[]relais[]machines ».
Ou sont votre éthique et votre responsabilité sociale **envers** les salariés seniors France **dont vous vous débarrassez sans état[]d'âme** et ces salariés malgaches, si ce n'est satisfaire **votre appétit financier sans limites** ?
Autour de la table des négociations, nous nous **remémorerons vos provocations** et nous nous souviendrons que votre histoire n'est pas **la nôtre** !
Nous écrirons ce chapitre **final** de notre Histoire, pour **garantir** à tous des conditions de départ à la **hauteur de l'engagement et de la dignité des salariés et de la qualité du travail intellectuel** réalisé depuis plusieurs dizaines d'années, **et cela a un prix** !

Les délégués syndicaux CFE[]CGC, FO et Solidaires

Les salariés ne sont pas des chiens...

Communiqué

Téléchargement du PDF

Onclusive exclut... en masse

ONCLUSIVE EXCLUT… EN MASSE !

Le mardi 5 septembre 2023, la direction a informé le CSE que STG et les dirigeants d'Onclusive ont décidé d'un plan social (PSE) devant aboutir à la suppression de 217 postes sur 383, d'ici juin 2024.

Oui, vous avez bien lu : **217 emplois supprimés, pour répondre aux sirènes de l'Intelligence Artificielle et du profit !**

RTV, Clipping (France et Inter), RP (France et Inter), Synthèses, Intégrations… **Tous les services de la production vont être impactés !**

- 100% du Clipping, de la RP et de l'Audio, une grande partie de la logistique, 100% des Team Leaders, la quasi-totalité des managers, une partie de l'ADV (2 personnes), l'infirmière, l'agent de maintenance.

La production est sacrifiée !

Certes, quelques emplois seront créés, environ une vingtaine, mais ne nous leurrons pas, c'est juste l'équivalent d'à peu près 10% des emplois supprimés.

Dans cette période très difficile qui débute au sein d'Onclusive, sachez que les organisations syndicales sont déjà sur le pont et **UNIS pour défendre vos intérêts**. Des contacts avec des **experts** et des avocats ont été pris. De nombreux échanges concernant le PSE sont déjà en cours ; un cabinet d'experts juridique a été désigné ce jour, 5 septembre 2023, pour accompagner les DS et les élus.

Nous allons nous battre TOUS ENSEMBLE, et avec votre soutien, afin que toutes les voix soient entendues, nos droits strictement respectés et que les spécificités de Reputational Intelligence France soient prises en compte (ancienneté, séniors, formation etc.).

Les négociations sur le PSE vont commencer dans les prochains jours. **La CFE-CGC, FO et SOLIDAIRES** vont rappeler à la direction leurs attentes et leurs devoirs.

Transparence et communication

Nous espérons une transparence totale de la part de la direction concernant les raisons et la nécessité du PSE. Nous attendons de la direction France qu'elle communique sur le PSE.

Indemnités et avantages

Nous réclamons des **indemnités de départ justes et équitables** pour tous les employés concernés par le PSE. Les années de service et les contributions aux bénéfices de l'entreprise doivent être reconnues et récompensées. **Onclusive ne doit pas se contenter du minimum légal**.

Reclassement et formation

Mettre en place un plan de reclassement digne de ce nom, incluant des offres de formation et d'accompagnement facilitant la transition vers de nouvelles opportunités professionnelles.

Soutien psychologique et RPS

La période de transition va être difficile sur le plan émotionnel. Nous attendons la mise en place de mesures de soutien psychologique pour aider les employés à faire face à cette période stressante.

N'hésitez pas à nous contacter pour vos questions, préoccupations ou idées que vous pourriez avoir. Ensemble, nous pourrons impacter positivement le résultat de ce PSE.

onclusive@solidairesinformatique.org SM.FO-Onclusive.FR@Onclusive.com DL.CFE-CGC-ONCLUSIVE.FR@onclusive.com

Onclusive exclut… en masse

Le mardi 5 septembre 2023, la direction a informé le CSE que STG et les dirigeants d'Onclusive ont décidé d'un plan social (PSE) devant aboutir à la suppression de 217 postes sur 383, d'ici juin 2024.
Oui, vous avez bien lu : **217 emplois supprimés, pour répondre aux sirènes de l'Intelligence Artificielle et du profit** !
RTV, Clipping (France et Inter), RP (France et Inter), Synthèses, Intégrations… Tous les services de la production vont être impactés !
• 100% du Clipping, de la RP et de l'Audio, une grande partie de la logistique, 100% des Team Leaders, la quasi-totalité des managers, une partie de l'ADV (2 personnes), l'infirmière, l'agent de maintenance.

La production est sacrifiée !
Certes, quelques emplois seront créés, environ une vingtaine, mais ne nous leurrons pas, c'est juste l'équivalent d'à peu près 10% des emplois supprimés.
Dans cette période très difficile qui débute au sein d'Onclusive, sachez que les organisations syndicales sont déjà sur le pont et **UNIS pour défendre vos intérêts**. Des contacts avec des experts et des avocats ont été pris. De nombreux échanges concernant le PSE sont déjà en cours ; un cabinet d'experts juridique a été désigné ce jour, 5 septembre 2023, pour accompagner les DS et les élus.
Nous allons nous battre TOUS ENSEMBLE, et avec votre soutien, afin que toutes les voix soient entendues, nos droits strictement respectés et que les spécificités de Reputational Intelligence France soient prises en compte (ancienneté, séniors, formation etc.).
Les négociations sur le PSE vont commencer dans les prochains jours. La **CFE-CGC, FO et SOLIDAIRES** vont rappeler à la direction leurs attentes et leurs devoirs.

Transparence et communication
Nous espérons une transparence totale de la part de la direction concernant les raisons et la nécessité du PSE. Nous attendons de la direction France qu'elle communique sur le PSE.

Indemnités et avantages
Nous réclamons des indemnités de départ justes et équitables pour tous les employés concernés par le PSE. Les années de service et les contributions aux bénéfices de l'entreprise doivent être reconnues et récompensées. Onclusive ne doit pas se contenter du minimum légal.

Reclassement et formation
Mettre en place un plan de reclassement digne de ce nom, incluant des offres de formation et d'accompagnement facilitant la transition vers de nouvelles opportunités professionnelles.

Soutien psychologique et RPS
La période de transition va être difficile sur le plan émotionnel. Nous attendons la mise en place de mesures de soutien psychologique pour aider les employés à faire face à cette période stressante.

N'hésitez pas à nous contacter pour vos questions, préoccupations ou idées que vous pourriez avoir. Ensemble, nous pourrons impacter positivement le résultat de ce PSE.

Onclusive exclut… en masse

Communiqué

Téléchargement du PDF

Onclusive – Plan de licenciements

COURBEVOIE LE 11 AOUT 2023

COMMUNICATION IMPORTANTE

EN CE DÉBUT DU MOIS D'AOÛT, LA SECRÉTAIRE DU CSE A ÉTÉ INFORMÉE PAR LA DIRECTION D'ONCLUSIVE FRANCE DE L'IMMINENCE D'UN PLAN SOCIAL (PSE) IMPACTANT PLUSIEURS SERVICES AU SEIN DE LA SOCIÉTÉ

MOTIF AVANCÉ PAR LA DIRECTION DE REPUTATIONAL INTELLIGENCE FRANCE : "PRÉSENTATION DU PROJET D'INTRODUCTION DE NOUVELLES TECHNOLOGIES"

LE REMPLACEMENT DE L'INTELLIGENCE HUMAINE PAR L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE EST DONC EN COURS !!!

L'AVENIR DE NOS METIERS SERA BOULEVERSÉ ET DE NOMBREUX POSTES SONT MENACÉS

NOUS SOMMES DÈJA MOBILISÉS ET SUR LE TERRAIN POUR DÉFENDRE LES INTÉRÊTS DE TOUS, QUELLES QUE SOIENT LES CATÉGORIES DE POSTES

UN CSE EXTRAORDINAIRE EST DÈJA PROGRAMMÉ LE 5 SEPTEMBRE 2023

NOUS SOMMES JOIGNABLES ET DISPONIBLES A TOUT MOMENT

ÉLUSONCLUSIVE.SOLIDAIRES@GMAIL.COM

Communiqué

22 novembre 2026

Communication Importante

EN CE DÉBUT DU MOIS D'AOÛT, LA SECRÉTAIRE DU CSE A ÉTÉ
INFORMÉE PAR LA
DIRECTION D'ONCLUSIVE FRANCE DE
L'IMMINENCE D'UN PLAN SOCIAL (PSE)
IMPACTANT PLUSIEURS SERVICES
AU SEIN DE LA SOCIÉTÉ
MOTIF AVANCÉ PAR LA DIRECTION DE REPUTATIONAL
INTELLIGENCE FRANCE :
« PRÉSENTATION DU PROJET D'INTRODUCTION
DE NOUVELLES TECHNOLOGIES »
COMMUNICATION IMPORTANTE
LE REMPLACEMENT DE L'INTELLIGENCE HUMAINE
PAR L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE EST DONC EN COURS !!!
L'AVENIR DE NOS METIERS SERA BOULEVERSÉ ET DE NOMBREUX
POSTES SONT MENACÉS
NOUS SOMMES DÈJA MOBILISÉS ET SUR LE TERRAIN
POUR DÉFENDRE LES INTÉRÊTS DE TOUS, QUELLES QUE SOIENT LES
CATÉGORIES DE POSTES
UN CSE EXTRAORDINAIRE EST DÈJA PROGRAMMÉ
LE 5 SEPTEMBRE 2023
NOUS SOMMES JOIGNABLES ET DISPONIBLES A TOUT MOMENT
ÉLUSONCLUSIVE.SOLIDAIRES@GMAIL.COM

Onclusive exclut… en masse

Communiqué

Téléchargement du PDF