Appel intersyndical à la grève chez Leboncoin le 18 mars

L'intersyndicale (CFDT, CGT, Solidaires Informatique) Leboncoin appelle à la grève le 18 mars.

Paris, le 12 mars 2026 — L'intersyndicale (CFDT, CGT, Solidaires Informatique) de Leboncoin dénonce la dégradation des conditions de travail, soupçonne la direction de vouloir réduire la masse salariale et appelle les salarié·es à la **grève le mercredi 18 mars**.

Depuis le rachat de l'entreprise par le consortium Blackstone / Permira, les salarié·es subissent une succession de décisions qui fragilisent durablement l'organisation du travail : recul du télétravail, pression accrue sur les équipes sans compensation et recours croissant à des prestataires à l'étranger. Cette stratégie conduit à une réduction progressive des effectifs internes sans jamais en assumer ouvertement la logique.

Dans le même temps, les négociations annuelles obligatoires 2026 n'ont pas encore apporté de réponses sérieuses face aux dégradations des conditions de travail mises en avant par les Syndicats. Le sentiment partagé par de nombreux·ses salarié·es est celui d'un passage en force de la direction, au mépris des alertes répétées sur les conséquences humaines, sociales et organisationnelles.

La mobilisation est forte : le principe de la grève avait déjà été approuvé par une large majorité (plus d'une centaine) lors d'une **assemblée générale syndicale** organisée fin décembre 2025.

Les syndicats CFDT, CGT, Solidaires Informatique appellent donc à une **mobilisation massive le mercredi 18 mars** pour défendre les emplois, les conditions de travail et l'avenir des équipes Leboncoin.

Dégradation des conditions de travail

Augmentation des risques psycho-sociaux

Les représentant.es du personnel alertent depuis des mois sur la charge de travail, l'accumulation des réorganisations, les risques psychosociaux et l'insuffisance des réponses structurelles apportées. Le document unique d'évaluation professionnel confirme l'existence de plusieurs risques importants pour la santé des salarié·es sur l'ensemble des sites Leboncoin avec un décalage entre le niveau de risque identifié et les mesures mises en place par l'entreprise.

A ces risques s'ajoute l'utilisation d'un outil de monitoring intrusif pour mesurer le temps d'activité des télévendeur·euses. Ce dispositif maintient une pression constante sur les salarié.es et apparaît disproportionné. La mise en place d'un outil de mesure de l'activité des équipes tech suscitent également des inquiétudes du même ordre.

Réduction du télétravail pour les salarié.es

Le télétravail a longtemps été présenté comme un élément central du fonctionnement de l'entreprise, tout en soutenant leur performance et en facilitant le recrutement de salarié·es résident·es éloigné·es géographiquement.

De nombreux·ses collaborateur·rices ont rejoint Leboncoin sur ces conditions de télétravail, présentées lors

du recrutement comme durables, témoignant de la maturité de l'entreprise, et compatible avec l'éloignement géographique.

La direction a réduit fortement et brutalement les modalités du télétravail. De nombreux·ses salarié·es se voient contraints de quitter l'entreprise en raison de l'impossibilité de suivre le nouveau rythme que la direction tente d'imposer. Pour certain·es, cette modification entraîne des surcoûts de transport importants et des temps de trajet devenus difficilement soutenables, et impacte l'équilibre vie professionnelle, vie personnelle.

La direction a préféré mettre en place une charte interne, facilement révocable, plutôt qu'un accord collectif d'avantage protecteur pour les salarié.es. La direction ne semble à ce jour pas vouloir concéder la moindre adaptation, et semble attendre la démission des collaborateur·rices qui ne peuvent plus suivre.

Une mobilisation pour la défense des salarié.es

Les salarié.es cesseront le travail **à partir de 9 heures** et sont invité.es à se rassembler **devant UFO au 24 rue des jeuneurs, Paris 2ème**.

Cette grève est une nécessité, lorsqu'une entreprise demande toujours plus à ses salariés tout en fragilisant les équilibres. Sans les salarié.es, Leboncoin n'est qu'une marque. Avec eux, c'est une entreprise performante.